



**Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga**

**JONAVOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS
JONAVOS MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA 2023–2029 M.**

PATVIRTINTA
Jonavos vietos veiklos grupės
Visuotinio narių susirinkimo
2023 m. lapkričio 28 d. protokolu Nr. 2023/11/28

TURINYS

LENTELIŲ IR PAVEIKSLŲ SĄRAŠAS	1
ĮVADAS	2
VPS įgyvendinimo teritorija.....	4
Gyventojai.....	4
POREIKIŲ IR GALIMYBIŲ ANALIZĖ	8
Demografinė apžvalga.....	8
Socialinės situacijos apžvalga	10
Socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys ir šeimos	12
Negalia turintys asmenys	14
Nevyriausybinių organizacijų vaidmuo socialinių paslaugų sektoriuje	15
Ekonominės situacijos apžvalga.....	18
SSGG ANALIZĖ	23
VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES.....	24
BENDRUOMENĖS DALYVAVIMAS.....	28
VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA	29
Už VPS įgyvendinimą, stebėseną ir koordinavimą atsakingi miesto VVG organai	29
Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo procedūra, nustatanti, kaip bus atrenkami veiksmai ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai.....	30
VPS stebėsenos tvarka	32
VPS keitimo iniciavimas ir tvarka	33

LENTELIŲ IR PAVEIKSLŲ SĄRAŠAS

Lentelės

1 lentelė. Nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje Lietuvos Respublikoje, Kauno apskrityje ir Jonavos rajono savivaldybėje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	5
2 lentelė. Gyventojų amžiaus grupės Jonavos rajono savivaldybėje ir Lietuvos Respublikoje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	6
3 lentelė. Demografinės senatvės koeficientas. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	8
4 lentelė. Gimstamumo ir mirtingumo rodikliai. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	9
5 lentelė. Atvykusieji ir imigrantai, išvykusieji ir emigrantai. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	9
6 lentelė. Neto migracija. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	10
7 lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	11
8 lentelė. Skurdo rizikos lygis. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	11
9 lentelė. Nukentėjusių nuo nusikaltimų artimoje aplinkoje skaičius, tenkantis 100 tūkst. gyventojų. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	14
10 lentelė. Neįgalųjų skaičius. Šaltinis: LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija.....	15
11 lentelė. Savivaldybės išlaidos NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti. Šaltinis: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės paramos veiksmingumo stebėseną Lietuvos savivaldybėse.....	16
12 lentelė. Užimtumo lygis, proc. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	18
13 lentelė. Vidutinis metinis bedarbių skaičius nuo visų darbingų gyventojų. Šaltinis: Užimtumo tarnyba.....	19
15 lentelė. Ilgalaikių bedarbių skaičius. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	19
16 lentelė. Materialinės investicijos, tenkančios vienam gyventojui. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	20
16 lentelė. Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	20
17 lentelė. Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje pagal ekonomines veiklos rūšis. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.....	21
18 lentelė. Fizinį asmenų, įregistravusių individualią veiklą, skaičius. Šaltinis: Valstybinė mokesčių inspekcija.....	21
19 lentelė. Fizinį asmenų, vykdžiusių individualią veiklą, skaičius. Šaltinis: Valstybinė mokesčių inspekcija.....	22

Paveikslai

1 pav. Jonavos miesto ribos.....	4
2 pav. Nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje Jonavos mieste.....	5
3 pav. Asmenų, sergančių psichikos ligomis dėl piktnaudžiavimo alkoholiu ir kitomis psichoaktyviosiomis medžiagomis, skaičius.....	13
4 pav. Laikiniai nakvynės namuose apnakvindintų asmenų skaičius.....	13

IVADAS

Jonavos miesto vietos veiklos grupės (toliau – VVG) Jonavos miesto vietos plėtros strategija 2023–2029 m. (toliau – VPS) parengta siekiant spręsti Jonavos miesto gyventojų ekonomines ir socialines problemas. **Strategijai įgyvendinti iškeltas konkretus tikslas** – gerinti Jonavos miesto gyventojų socioekonominę padėtį skatinant aktyvią bendruomenės įtrauktį, gyventojų užimtumą bei verslumą ir teikiant socialines paslaugas.

Tikslui pasiekti iškelti 2 **uždaviniai** ir jiems numatyti **veiksmai**:

1 UŽDAVINYS – plėtoti Jonavos mieste teikiamas socialines paslaugas ir stiprinti socialinę įtrauktį bendruomenėje.

1.1.1 veiksmas – gyventojų poreikius atitinkančių socialinių paslaugų užtikrinimas, plėtojant esamas ir kuriant naujas.

1.1.2 veiksmas – bendruomenės inicijuojamų socialinių veiklų vykdymas, stiprinant socialinius ryšius bendruomenėje (socialinės dirbtuvės, savitarpio pagalbos grupės ir kt.).

1.1.3 veiksmas – socialinio verslo plėtra.

2 UŽDAVINYS – gerinti gyventojų ekonominę situaciją, įgyvendinant veiklas, skatinančias gyventojų verslumą ir reintegraciją į darbo rinką.

2.1.1 veiksmas – darbinių įgūdžių netekusių asmenų reintegracija į darbo rinką.

2.1.2 veiksmas – bendruomenės narių verslumo skatinimo iniciatyvų įgyvendinimas (informavimas, konsultavimas, mokymai, kūrybinės dirbtuvės).

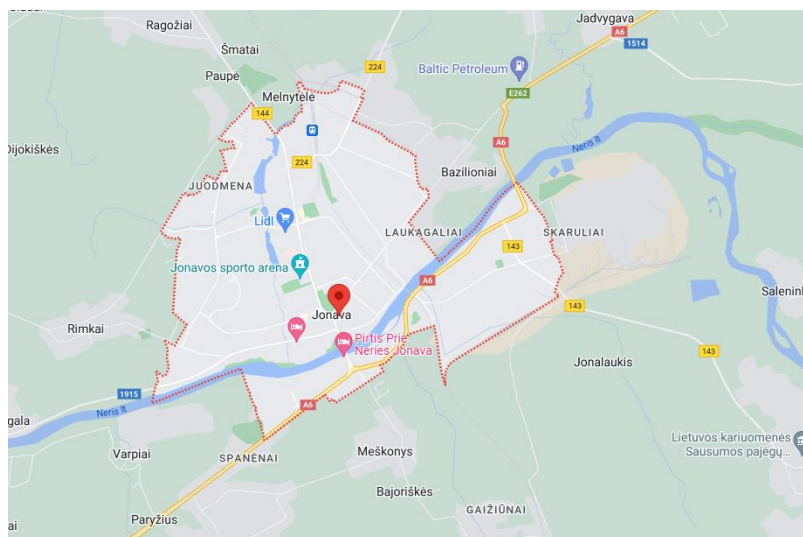
VPS parengta įgyvendinant Europos Sąjungos (ES) lėšomis bendrai finansuojamą projektą „Jonavos miesto vietos plėtros strategijos 2023–2029 m. parengimas“, Nr. 11-001-T-0024. Strategijos tikslas, uždaviniai ir veiksmai atitinka 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos 4.7 uždavinį „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių“ bei 4.9 uždavinį „Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas“.

VPS rengimo metu analizuoti įvairūs oficialūs duomenų šaltiniai (Valstybės duomenų agentūros, Jonavos rajono savivaldybės administracijos ir jai pavaldžių institucijų administraciniai dokumentai ir ataskaitos, įvairių Lietuvos Respublikos ministerijų teikiami duomenys ir kt.). Besiremiant minėtais šaltiniais atlikta Jonavos miesto poreikių ir galimybių analizė bei SSGG analizė, kuria remiantis iškeltais uždaviniais siekiama pasinaudoti Jonavos miesto stiprybėmis ir galimybėmis bei mažinti grėsmės ir silpnybes. Taip pat rengimo metu atsižvelgta į Jonavos rajono savivaldybės strateginį plėtros planą iki 2027 m. bei 2022–2030 m. Kauno regiono plėtros planą. VPS rengimo metu buvo atlikta reprezentatyvi Jonavos miesto situacijos ir gyventojų poreikių apklausa, bendradarbiaujama su vietos valdžios, NVO ir viešojo sektoriaus atstovais.

Siekiant VPS iškelto tikslo, planuojama įgyvendinti 11 bendruomenės inicijuotų vietos plėtros (toliau – BIVP) projektų, kuriuose dalyvaus bent 390 tikslinių grupių dalyvių ir bus sukurtos bent 3 darbo vietos.

VPS įgyvendinimo teritorija

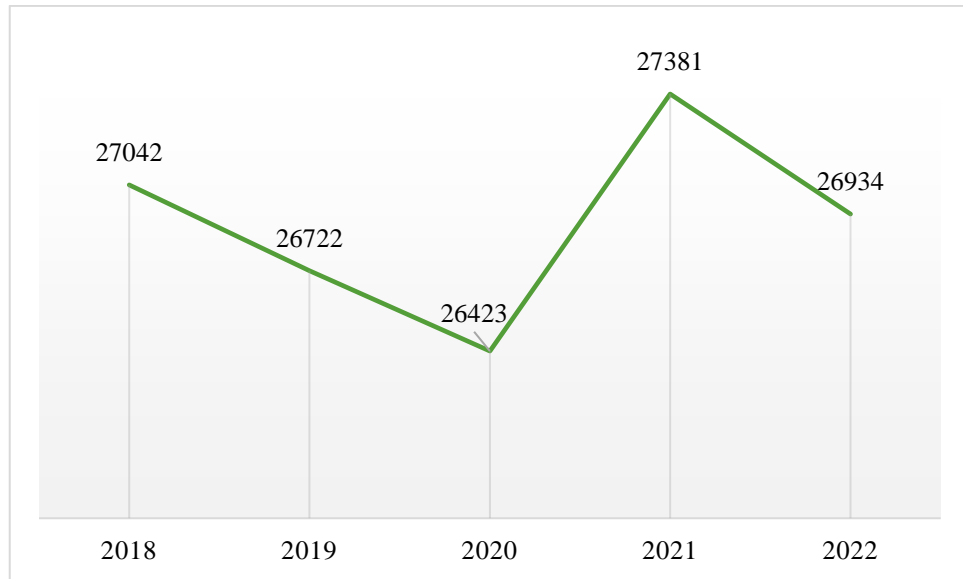
VPS įgyvendinama Jonavos miesto teritorijoje, kurios plotas – 13,6 km² (žr. 1. pav.). Miestas palankiai įsikūręs Lietuvos centrinėje dalyje, Kauno regione, apie 70 km į rytus nuo Vilniaus ir maždaug 30 km į pietus nuo Kauno. Mieste išplėtos susisiekimo sistemos: rytinėje miesto dalyje susikerta geležinkelio magistralės, jungiančios Vilnių, Kauną ir Klaipėdą, o netoli miesto rengiama „Rail Baltica“ trasa. Taip pat miestą kerta tarptautinė magistralė Kaunas–Daugpilis, užtikrinanti patogų susisiekimą su svarbiais tarptautiniais transporto koridoriais: Klaipėda–Kaunas–Vilnius–Minskas (Kijevas) ir „Via Baltica“ (Berlynas–Varšuva–Kaunas–Ryga–Talinas–Helsinkis). Nuo šių svarbių transporto magistralių Jonava yra tik 30–40 km atstumu. Miestas taip pat yra palankioje padėtyje pasiekti du svarbius Lietuvos keleivinius oro uostus. Karmėlavos miestelyje, tarp Jonavos ir Kauno, yra rekonstruotas Kauno tarptautinis oro uostas. Geras susisiekimas bei mieste išplėta žemųjų technologijų pramonė sudaro patrauklias sąlygas užsienio investicijoms.



1 pav. Jonavos miesto ribos. Šaltinis: „Google“ žemėlapiai.

Gyventojai

Jonavos VPS taikoma Jonavos miesto teritorijoje esantiems gyventojams. Jonavos mieste ir rajone vyraujančios demografinės tendencijos iš esmės atspindi platesnes šalies tendencijas. **2018–2022 m. metų pradžioje Jonavos mieste matomas nuolatinių gyventojų skaičiaus nežymus mažėjimas:** 2018 m. registruoti 27 402 asmenys, o 2022 m. – 26 934 (–0,4 proc.). Išsiskiria 2021 m., kuriais fiksuojamas 3,6 proc. gyventojų padidėjimas, palyginti su 2020 m. (nuo 26 423 iki 27 381 asm.).



2 pav. Nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje Jonavos mieste. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Tuo pačiu laikotarpiu Jonavos rajone nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje pamažėjo 1,9 proc. (nuo 42 052 iki 41 248 asm.). Taip pat išsiskiria 2021 m., kuriais gyventojų skaičius padidėjo 1 proc. (nuo 41 151 iki 41 595 asm.). Lietuvoje taip pat matoma nuolatinių gyventojų skaičiaus mažėjimo tendencija: 2018–2022 m. skaičius mažėjo 0,1 proc., ir išsiskyrė 2021 m., kai buvo fiksuotas 0,6 proc. gyventojų skaičiaus padidėjimas, palyginti su 2020 m. Verta atkreipti dėmesį į tai, kad **Jonavos mieste nuolatinių gyventojų skaičius mažėja gerokai lėčiau, negu rajone**, tai atspindi visos Lietuvos urbanizacijos tendenciją – žmonės kraustosi gyventi į miestus, todėl didėja mieste teikiamų paslaugų paklausa.

Nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje			
Metai	Lietuvos Respublika	Kauno apskritis	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	-0,1	1,2	-1,9
2022	2 805 998	569 566	41 248
2021	2 810 761	569 571	41 595
2020	2 794 090	562 841	41 151
2019	2 794 184	561 430	41 631
2018	2 808 901	563 112	42 052

1 lentelė. Nuolatinių gyventojų skaičius metų pradžioje Lietuvos Respublikoje, Kauno apskrityje ir Jonavos rajono savivaldybėje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Jonavos rajone kasmet fiksuojamas vaikų (0–15 m.) skaičiaus mažėjimas. 2018–2022 m. laikotarpiu vaikų skaičius sumažėjo 10 proc. (nuo 6 969 iki 6 255 asm.). Tačiau **teigiami, nors ir neženklūs, pokyčiai matomi darbingo amžiaus gyventojų grupėje**: nuo 2018 m. iki 2022 m. asmenų skaičius šioje amžiaus grupėje padidėjo 1 proc. (nuo 25 575 iki 25 913 asm.), tačiau šis skaičius nėra stabilus: 2018–2022 m., išskyrus 2021 m., fiksuojamas šios grupės mažėjimas. **Pensinio amžiaus gyventojų skaičius nuo 2018 m. iki 2022 m. sumažėjo 4,5 proc.** (nuo 9 508 iki 9 080 asm.). Lyginant su Lietuvos vidurkiu, pastebima, kad Jonavos rajonas atitinka bendras tendencijas, tačiau išsiskiria itin sparčiai mažėjančiu vaikų skaičiumi.

Metai	Gyventojų amžiaus grupės Jonavos r. sav.			Gyventojų amžiaus grupės Lietuvos Respublikoje		
	Vaikai (0–15 metų amžiaus)	Darbingo amžiaus gyventojai	Pensinio amžiaus gyventojai	Vaikai (0–15 metų amžiaus)	Darbingo amžiaus gyventojai	Pensinio amžiaus gyventojai
Pokytis, proc.	–10,2	1,3	–4,5	–0,7	1,0	–2,7
2022	6 255	25 913	9 080	443 722	1 748 912	613 364
2021	6 394	26 043	9 158	443 060	1 749 067	618 634
2020	6 716	25 015	9 420	448 032	1 724 568	621 490
2019	6 853	25 319	9 459	447 524	1 721 700	624 960
2018	6 969	25 575	9 508	446 923	1 731 456	630 522

2 lentelė. Gyventojų amžiaus grupės Jonavos rajono savivaldybėje ir Lietuvos Respublikoje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Jonavos miestas yra svarbus Jonavos rajono ekonominis ir socialinių paslaugų centras, kuriame 2022 m. pradžioje gyveno 65 proc. visų Jonavos rajono savivaldybės gyventojų. Atsižvelgiant į šį faktą, nustatant tikslines grupes bei atliekant poreikių ir galimybių analizę, remiamasi šiomis prielaidomis: didžioji dalis rajone gyvenančių žmonių yra susikcentravę Jonavos mieste, todėl rajono duomenys ganėtinai tiksliai atspindi mieste vyraujančią situaciją; nustatant tikslines grupes manoma, kad 65 proc. šios grupės gyventojų yra įsikūrę Jonavos mieste*.

Tikslinės grupės, į kurias orientuota VPS ir jiems priskirti veiksmai:

VPS tikslinės grupės pasirinktos atlikus miesto poreikių ir galimybių analizę bei atsižvelgiant į vietos bendruomenių išreikštus lūkesčius ir norus.

1.1.1 veiksmui „Gyventojų poreikius atitinkančių socialinių paslaugų užtikrinimas, plėtojant esamas ir kuriant naujas“ numatomos šios tikslinės grupės:

- 1) negalią turintys asmenys (ir jų šeimos nariai);
- 2) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys;
- 3) mažiau galimybių turintis (toliau – MGT) jaunimas.

1.1.2 veiksmui „Bendruomenės inicijuojamų socialinių veiklų vykdymas, stiprinant socialinius ryšius bendruomenėje (socialinės dirbtuvės, savitarpio pagalbos grupės ir kt.)“ numatomos šios tikslinės grupės:

- 1) negalią turintys asmenys (ir jų šeimos nariai);
- 2) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys;
- 3) MGT jaunimas.

1.1.3 veiksmui „Socialinio verslo plėtra“.

1.2.1 veiksmui „Darbinių įgūdžių netekusių asmenų reintegracija į darbo rinką“ numatomos šios tikslinės grupės:

- 1) ekonomiškai neaktyvūs asmenys, bedarbiai, praradę aktualius darbinius įgūdžius;
- 2) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys (pvz., iš tėvystės atostogų grįžę tėvai, onkologinėmis ir kitomis sunkiomis ligomis sergantys asmenys ir kt.);
- 3) iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys.

1.2.2 veiksmui „Bendruomenės narių verslumo skatinimo iniciatyvų įgyvendinimas (informavimas, konsultavimas, mokymai, kūrybinės dirbtuvės)“ numatomos tikslinės grupės:

- 1) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys;
- 2) MGT jaunimas.

POREIKIŲ IR GALIMYBIŲ ANALIZĖ

Visi analizėje pateikiami duomenys yra ne senesni nei 2 metų ir ne trumpesni nei 5 metų laikotarpio, nebent tokių duomenų nėra. Kadangi dauguma oficialių duomenų šaltinių (Valstybės duomenų agentūra, Lietuvos Respublikos ministerijos, Jonavos rajono savivaldybės administracija ir kt.) pateikia viso rajono, o ne tik Jonavos miesto duomenis, analizuojant šiuos duomenis daroma prielaida, kad rajone vyraujanti situacija atspindi ir mieste esančią situaciją. Siekiant gilesnio bei išsamesnio miesto gyventojų atskleidimo, atlikta reprezentatyvi gyventojų nuomonės apklausa, kurios rezultatai yra poreikių ir galimybių analizės bei SSGG analizės dalimi. Analizuojant duomenis, rodikliai lyginami pagrinde su šalies ir apskrities rodikliais. Atsižvelgiant į tai, kad atskirų miestų statistika yra neišskiriama, lyginama su kitų savivaldybių (panašių pagal rajono gyventojų skaičių ir gyventojų mieste (nuo viso rajono gyventojų skaičiaus) procentą) rodikliais (kurie viešai prieinami): Jonavoje 2022 m. gyveno apie 65 proc. visų gyventojų, Kėdainiuose – 50 proc., Mažeikiuose – apie 69 proc. Lyginimui su kitomis savivaldybėmis pasirinkta Kėdainių r. savivaldybė (iš tos pačios apskrities), o Mažeikių r. (iš kitos apskrities), siekiant paanalizuoti jų panašumus ir skirtumus.

Demografinė apžvalga

Demografiniai rodikliai suteikia svarbių įžvalgų apie gyventojų grupių sudėtį ir charakteristiką. Pagrindiniai demografiniams pokyčiams įtakos turintys veiksniai yra natūrali kaita ir migracija. Analizuojant su šiais faktoriais susijusius rodiklius, gaunama vertinga informacija apie socialinių paslaugų poreikį ir ekonomines perspektyvas.

Lietuvos populiacijos senėjimo tempas yra beveik 2 kartus greitesnis negu ES vidurkis. Europos Komisija (EK) prognozuoja¹, kad po trijų dešimtmečių, 2050 m., šalies gyventojų amžiaus mediana sieks 51 m. ir bus beveik 7 metais didesnė nei šiuo metu. **[1 grėsmė] Jonavos rajonas pasižymi išskirtinai sparčiu visuomenės senėjimu – demografinės senatvės koeficientas Jonavos rajono savivaldybėje sparčiai didėja:** nuo 127 (2018 m.) iki 142 (2022 m.), t. y. 11 proc., palyginti su Kauno apskritimi, kurioje skaičius esmingai nepasikeitė (sumažėjo nuo 136 iki 135), ir visa šalimi, kur koeficientas padidėjo nuo 131 iki 134 (2,2 proc.). Palyginimui Kėdainių r. koeficientas padidėjo nuo 157 iki 162, o Mažeikių r. nuo 111 iki 128.

	Demografinės senatvės koeficientas		
	Lietuvos Respublika	Kauno apskritis	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	2,3	-0,7	11,8
2022	134	135	142
2021	134	136	140
2020	132	135	134
2019	131	135	130
2018	131	136	127

3 lentelė. Demografinės senatvės koeficientas. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

¹ Strata. Senstanti Lietuvos visuomenė. 2020 m. [interaktyvus]. Prieiga per internetą:

<https://strata.gov.lt/images/tyrimai/2020-metai/zmogiskojo-kapitalo-politika/20200924-senstanti-lietuvos-visuomene.pdf>.

Sparčiai senstančią Jonavos rajono savivaldybės visuomenę galima paaiškinti mažėjančiu bendruoju gimstamumo rodikliu: 2018–2022 m. **Jonavos rajone gimusių vaikų skaičius, tenkantis 1 000 gyventojų, nukrito nuo 9,2 iki 6,7 (27 proc.)**, Kauno apskrityje – nuo 10 iki 8,3 (18,5 proc.), Lietuvoje – nuo 10 iki 7,8 (~24,7 proc.). Palyginimui Kėdainių r. rodiklis nukrito nuo 7,7 iki 6,8, o Mažeikių r. nuo 9,8 iki 6,8. Kartu su mažėjančiu gimstamumu Jonavos rajone ir visoje Lietuvoje fiksuojamas didėjantis mirtingumo rodiklis, kuris Jonavos rajono savivaldybėje 2018–2022 m. padidėjo 9 proc. (nuo 14,9 iki 16,3 asmenų, tenkančių 1 000 gyventojų). Lietuvoje 2018–2022 m. periodu bendrasis mirtingumo rodiklis padidėjo 6,8 proc. (nuo 14,1 iki 15,1). Lyginant visas minėtas administracines teritorijas, išsiskiria **itin aukštas Jonavos rajono bendro mirtingumo rodiklis**. Taip pat pastebima, kad 2020 m., palyginti su kitų metų duomenimis, dėl COVID-19 pandemijos buvo fiksuotas mirtingumo šuolis (Jonavos rajono savivaldybėje – 9,3 proc., Kauno apskrityje – 15,6 proc., Lietuvoje – 7 proc.).

Metai	Bendrasis gimstamumo rodiklis			Bendrasis mirtingumo rodiklis		
	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	-22,0	-17,0	-27,2	7,1	7,1	9,4
2022	7,8	8,3	6,7	15,1	15	16,3
2021	8,3	8,8	7,2	17	16,3	17,6
2020	9	9,2	8,6	15,6	15,5	16,9
2019	9,8	9,6	9,7	13,7	13,4	14,2
2018	10	10	9,2	14,1	14	14,9

4 lentelė. Gimstamumo ir mirtingumo rodikliai. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Migracijos reiškinys gali stipriai veikti ne tik šalies ir regionų demografiją, bet ir ekonomiką. Emigracija tiek Lietuvoje, tiek Jonavos rajono savivaldybėje buvo ilgalaikė neigiamam demografiniam pokyčiui įtakos turėjusi problema. Analizuojant 2018–2022 m. duomenis pastebima, kad migracijos rodikliai tiek šalies, tiek Kauno apskrities, tiek Jonavos rajono mastu gerėja: minėtu laikotarpiu į Jonavos rajoną **atvykstančių ir imigravusių asmenų skaičius padidėjo 32,8 proc.** (nuo 1 665 iki 2 313 asm.), išvykstančiųjų ir emigrantų sumažėjo 13,7 proc. (nuo 1 846 asm. iki 1 609 asm.). Palyginimui, Kėdainių r. atvykusiųjų ir imigrantų skaičius padidėjo 43,9 proc. (nuo 1 664 iki 2 394 asm.), o Mažeikių r. 42 proc. (nuo 1 861 iki 2 642 asm.)

Metai	Atvykusieji ir imigrantai			Išvykusieji ir emigrantai		
	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	70,6	68,7	39,3	-2,9	2,7	-12,8
2022	179 296	35 927	2 319	105 293	21 271	1 609
2021	109 601	22 703	1 548	89 948	18 414	1 465
2020	113 691	25 802	1 349	93 698	19 472	1 407
2019	113 232	24 351	1 535	102 438	20 841	1 829
2018	105 090	21 300	1 665	108 382	20 715	1 846

5 lentelė. Atvykusieji ir imigrantai, išvykusieji ir emigrantai. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Žvelgiant į neto migraciją, matomi dideli teigiami pokyčiai. Iki 2020 m. Jonavos rajone vis dar buvo fiksuojami neigiami migracijos srautai, tačiau nuo 2021 m. į rajoną pradėjo atvykti daugiau, negu išvykti, skirtingai nei Kauno apskrityje, kur rodiklis visu ataskaitiniu laikotarpiu buvo teigiamas, ir šalyje, kur neigiama neto migracija fiksuota tik 2018 m.

Neto migracija			
Metai	Lietuvos Respublika	Kauno apskritis	Jonavos r. sav.
2022	72 097	14 174	659

2021	19 653	4 289	83
2020	19 993	6 330	-58
2019	10 794	3 510	-294
2018	-3 292	585	-181

6 lentelė. Neto migracija. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

2022 m. į Lietuvą imigravo 87 367 asmenys, 65 934 iš jų patenka į darbingo amžiaus gyventojų grupę (75 proc.)². Galima daryti prielaidą, kad ir į Jonavos miestą nemaža dalis imigravusių asmenų yra darbinio amžiaus ir gebančių prisidėti prie miesto ekonominio potencialo.

Pabrėžtina, kad Jonavos rajone veikia pabėgėlių priėmimo centras, dėl kurio į Jonavos rajoną atvyksta asmenys iš Ukrainos ir Sirijos (nuo karo Ukrainoje pradžios Jonavos socialinių paslaugų centras suteikė pagalbą 758 pabėgėliams iš Ukrainos (iš jų 435 suaugusieji ir 323 vaikai) ir 39 Sirijos karo pabėgėliams)³, tai sukelia grėsmių nesuteikti pakankamų socialinės ir ekonominės integracijos galimybių, bet taip pat yra galimybė Jonavos miestui tapti geru migrantų integracijos pavyzdžiu Lietuvoje, mieste, kuriame imigrantai stipriai prisideda ne tik prie ekonominės, bet ir prie kultūrinės veiklos.

Apibendrinimas

Jonavos rajonas pasižymi išskirtinai sparčiu visuomenės senėjimu, mažu gimstamumu, didėjančiu mirtingumu. Tai reiškia, kad ateityje Jonavos rajone didės įvairių socialinių paslaugų poreikis senyvo amžiaus asmenims, be to, mažesnė gyventojų dalis turės išlaikyti didėjančią pensinio amžiaus gyventojų dalį. Šis faktorius lemia būtinumą didinti gyventojų produktyvumą ir ekonomikos našumą, todėl būtina didinti darbingumą bei gyventojų kompetencijas. Svarbu užtikrinti ekonomiškai palankias ir stabilias sąlygas, kad kiekvienas žmogus galėtų išlaikyti save ir savo šeimą bei optimistiškai galėtų planuoti tolimesnę darbinę veiklą. Taip pat būtina gerinti kitas, gyventojų poreikius atitinkančias sąlygas: užtikrinti viešąją saugumą, kurti vaikų laisvalaikio erdves, įgyvendinti jaunų šeimų neformaliojo švietimo programas, kad Jonavos miestas taptų patraukli vieta kurtis ir plėstis naujoms šeimoms.

Jonavos rajone fiksuojamas teigiamas neto migracijos rodiklis. Siekiant, kad imigrantai iš tiesų esmingai prisidėtų prie Jonavos miesto plėtros, būtina praplėsti integracijos į miesto bendruomenę ir darbo rinką galimybes, nes pagrindinė emigracijos priežastis, tiek vidinės, tiek tarptautinės, yra geresnių darbo sąlygų ieškojimas. Ilguoju laikotarpiu, siekiant ir toliau išlaikyti teigiamą neto migracijos rodiklį, svarbu Jonavos gyventojams suteikti geras darbo galimybes, plėsti verslumą, kelti profesines kompetencijas.

Socialinės situacijos apžvalga

2018–2022 m. periodu socialinių pašalpų gavėjų skaičius Jonavos rajone padidėjo 0,4 proc. (nuo 1 836 iki 1 843 asm.). **Atkreiptinas dėmesys, kad Jonavos rajone socialinės pašalpos gavėjų skaičius padidėjo neženkliai, o tiek Kauno apskrityje (-9,3 proc.), tiek šalyje (-6,9 proc.) rodiklis mažėjo.**

² Valstybės duomenų agentūros duomenys.

³ Jonavos rajono savivaldybės 2023 m. socialinių paslaugų planas, p. 11.

Socialinės pašalpos gavėjų skaičius			
Metai	Lietuvos Respublika	Kauno apskritis	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	-9,3	-6,9	0,4
2022	64 568	12 028	1 843
2021	66 597	12 379	1 801
2020	56 039	10 539	1 572
2019	64 604	11 694	1 822
2018	71 213	12 925	1 836

7 lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

2018–2022 m. asmenų, gaunančių pašalpas, skaičius nuo bendro rajono gyventojų skaičius Jonavos rajone padidėjo 2,7 proc. punkt. (nuo 4,36 iki 4,48 proc.). Analizuojant detaliau, labiausiai išsiskiria 2020 m., kai socialinių pašalpų gavėjų skaičius sumažėjo net 13 proc., palyginti su 2019 m. (nuo 1 822 iki 1 572). Tačiau šis sumažėjimas įvyko dėl pandemijos metu Užimtumo tarnybos pradėtų mokėti darbo paieškos išmokų, kurių gavėjai nebegalėjo gauti socialinių pašalpų dėl padidėjusių pajamų dydžio. Užimtumo tarnybai baigus mokėti išmokas, socialinių pašalpų gavėjų skaičius vėl pradėjo didėti. Socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimui įtakos turėjo ir pabėgėlių iš Ukrainos antplūdis⁴. Gavėjų dalis, palyginti su bendru gyventojų skaičiumi, irgi mažėjo (nuo 2,53 iki 2,31 proc.). Pastebima, kad **Jonavos rajonas išsiskiria didėjančiu, o ne mažėjančiu socialinių pašalpų gavėjų skaičiumi (tiek bendru gavėjų skaičiumi, tiek gavėjų skaičiaus dalimi nuo gyventojų skaičiaus).**

Skurdo rizikos lygis yra dar vienas rodiklis, atspindintis bendrą gyventojų gerovę. Analizuojant duomenis matyti, kad šioje srityje situacija **2018–2022 m. laikotarpiu Jonavos rajone stipriai pagerėjo, fiksuojamas 9,3 proc. skurdo riziką patiriančių asmenų sumažėjimas.** Jonavos rajono penkmečio pokytis viršija Lietuvos vidurkį, kur matomas 8,7 proc. sumažėjimas, ir Kauno apskrities vidurkį, kur matomas 17,5 proc. padidėjimas. Tačiau, nepaisant geresnio pokyčio, 2022 m. **Jonavos rajono skurdo rizikos lygis siekė 23,4 proc. ir viršijo Lietuvos (20,9 proc.) bei Kauno apskrities (20,1 proc.) vidurkius. [2 silpnybė]** Skurdo riziką patiriantys asmenys ir jų šeimos nariai neretai patiria socialinę atskirtį, tokiose šeimose augantys vaikai dažnai neturi tokių pat galimybių kaip bendraamžiai įvairiose mokslo ir savirealizacijos srityse. Skurdo ir mažų pajamų problema yra sudėtinga ir lemia reikalingumą ne tik priemonių, tiesiogiai sprendžiančių šias problemas, bet ir priemonių, padedančių mažinti skurdo sukeltas neigiamas pasekmes.

	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	-8,7	17,5	-9,3
2022	20,9	20,1	23,4
2021	20	19,5	20,1
2020	20,9	19,6	29,7
2019	20,6	18,8	22,1
2018	22,9	17,1	25,8

8 lentelė. Skurdo rizikos lygis. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

⁴ 2023 m. Jonavos rajono socialinių paslaugų planas, p. 7.

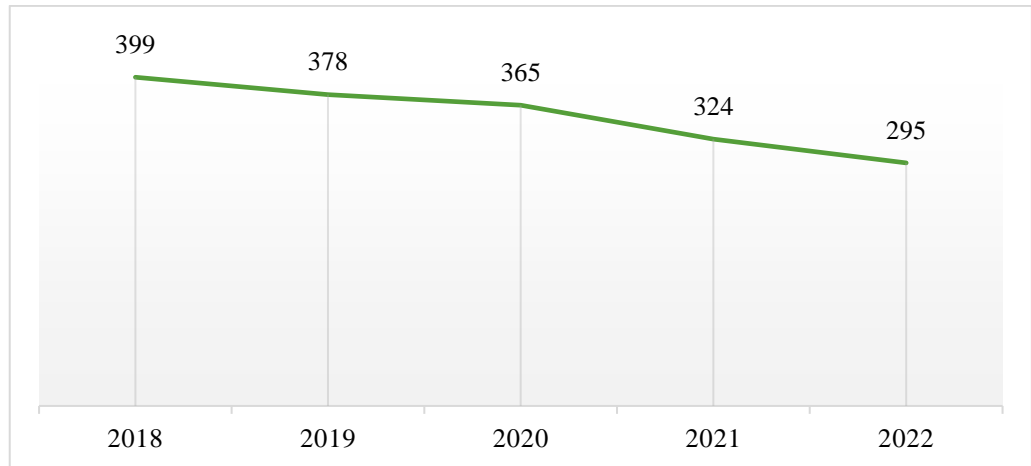
Socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys ir šeimos

Teigiamas pokytis matomas tarp socialinę riziką patiriančių šeimų. **2018–2022 m. laikotarpiu šių šeimų skaičius sumažėjo 13 proc.** (nuo 283 iki 246), išskyrus 2019 m., kuriais jų buvo fiksuota 1 proc. daugiau nei 2018 m. (nuo 283 iki 286). Vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose, skaičius sumažėjo net 25 proc. (nuo 606 iki 454). Tačiau Jonavos rajone gyvenančių vaikų skaičius taip pat pamažėjo, todėl naudinga paskaičiuoti, kokia dalis rajone gyvenančių vaikų yra socialinės rizikos šeimose. 2018–2022 m. periodu dalis vaikų, gyvenančių socialinės rizikos šeimose, palyginti su bendru vaikų skaičiumi, sumažėjo 1,4 proc. punkt. (nuo 8 iki 6,6 proc.). Matoma bendra mažėjimo tendencija, išskyrus 2019 m., kai skaičius padidėjo 0,3 proc. punkt. Išreiškus procentiniu pokyčiu, realus vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose, 2018–2022 m. skaičius sumažėjo ne 25 proc., o 17,5 proc. Siekiant toliau išlaikyti socialinės rizikos šeimų bei jose augančių vaikų mažėjimą, būtina plėtoti socialinių paslaugų prieinamumą socialinę riziką patiriančioms šeimoms ir jose augantiems vaikams, taip pat stiprinti tėvų įsidarbinimo galimybes ir plėtoti socialinės rizikos prevencijos priemones.

Analizuojant 2018–2022 m. duomenis (atitinkamų metų rugsėjo mėn. duomenys), Jonavos rajone stebimas specialiųjų poreikių turinčių mokinių skaičiaus padidėjimas. **Per ataskaitinį laikotarpį specialiųjų poreikių turinčių mokinių procentas nuo visų mokinių išaugo 2,6 proc. punkt.** (2018 m. – 13,02 proc., 2019 m. – 13,3 proc., 2020 m. – 13,98 proc., 2021 m. – 13,5 proc., 2022 m. – 15,62 proc.).

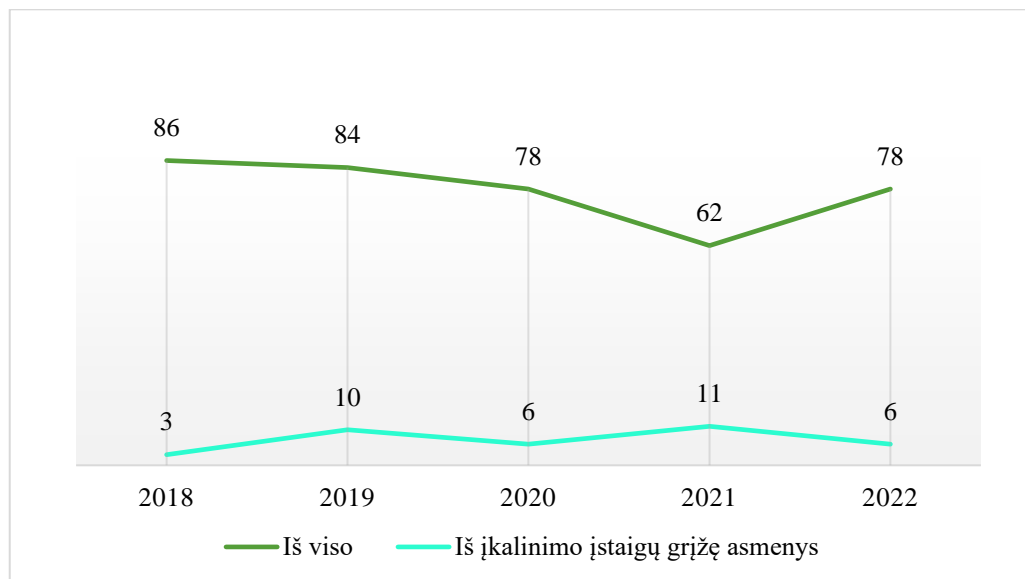
Neretai asmenys, sergantys sunkiomis kritinėmis ar lėtinėmis ligomis, patiria socialinę atskirtį ir (ar) susiduria su diskriminacija. Taip pat šie asmenys dažnai praranda darbingumą, netenka darbo vietos ar tampa ekonomiškai neaktyvūs. Siekiant didinti šių asmenų įtrauktį į darbo rinką, būtina stiprinti jų psichinę, fizinę sveikatą ir didinti jų profesinius ar darbinius gebėjimus. **Diskusijų su Jonavos miesto bendruomene metu buvo nuspręsta šias veiklas praplėsti ir įtraukti kitas žmonių grupes, tokias kaip tėvus, grįžusius po tėvystės atostogų, ar iš įkalinimo įstaigų grįžusius asmenis, nes šie asmenys taip pat dažnai susiduria su grįžimo į darbo rinką problemomis.**

Piktnaudžiavimas psichoaktyviosiomis medžiagomis Lietuvoje, ypač alkoholiu, neigiamai veikia ne tik priklausomybę turinčius, bet ir jų artimoje aplinkoje esančius asmenis. Remiantis Jonavos savivaldybės pateiktais duomenimis, 2018–2022 m. asmenų, turėjusių psichikos ir elgesio sutrikimų dėl alkoholio ir psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo, skaičius krito 26 proc. (nuo 399 iki 295). Nors šis skaičius ir mažėja, tačiau vis tiek išlieka reikšmingas.



3 pav. Asmenų, sergančių psichikos ligomis dėl piktnaudžiavimo alkoholiu ir kitomis psichoaktyviosiomis medžiagomis, skaičius. Šaltinis: Jonavos r. sav. administracija.

Benamiai dažnai tampa marginalizuotų gyventojų grupe. Remiantis Jonavos nakvynės namų duomenimis, 2018 m. laikinas apnakvindinimas suteiktas 86 asmenims (3 iš jų grįžę iš įkalinimo įstaigų), o 2022 m. – 78 asmenims (6 iš jų grįžę iš įkalinimo įstaigų), matomas teigiamas pokytis, tačiau skaičius vis tiek reikšmingas. Ši gyventojų grupė sunkiai integruojasi į visuomenę dėl įvairių problemų, tokių kaip higienos, socialinių, darbinių įgūdžių trūkumas.



4 pav. Laikiniai nakvynės namuose apnakvindintų asmenų skaičius. Šaltinis: Jonavos nakvynės namai.

Jonavos rajono savivaldybės duomenimis, 2021 m. į Jonavos rajoną iš įkalinimo įstaigų grįžo 28 asm., 2022 m. – 33 asm. (2018–2020 m. duomenys nebuvo renkami). Į Jonavos rajono savivaldybę iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys dažniausiai kreipiasi dėl vienkartinės pašalpos, taip pat dėl gyvenamosios vietos deklaravimo rajono savivaldybėje ar dėl įrašymo į eilę socialiniam būstui gauti. Jonavos nakvynės namai, grįžusius iš įkalinimo įstaigų asmenis konsultuoja, tarpininkauja sveikatos priežiūros įstaigose ar antstolio kontorose, teikia laikino apnakvindinimo ir apgyvendinimo nakvynės namuose paslaugą, kitas bendrąsias socialines paslaugas.

Žvelgiant į nusikaltimų artimoje aplinkoje statistiką, matyti, kad Jonavos rajone tai yra opi problema. Lyginant Jonavos rajono, Kauno apskrities ir Lietuvos Respublikos artimoje aplinkoje nukentėjusiųjų skaičių, tenkantį 100 tūkst. gyventojų, matoma, kad Jonavos skaičius 2022 m. 46 proc. viršija Lietuvos vidurkį ir 80 proc. viršija Kauno apskrities vidurkį. **Pabrėžtina, kad nuo nusikaltimų artimoje aplinkoje nukentėjusiųjų skaičius Jonavos rajone 2018–2022 m. laikotarpiu sumažėjo 30 proc.** Verta išskirti nukentėjusių vaikų skaičių, kuris 2022 m. Jonavos rajone siekė 222 asmenis, tenkančius 100 tūkst. (atitinkamo amžiaus gyventojų), Lietuvoje Respublikoje šis skaičius siekė 124, o Kauno aps. – 98. Lyginant Jonavos rajono duomenis su Lietuvos Respublikos ir Kauno apskrities duomenimis, matoma, kad Jonavos vidurkis 79 proc. viršijo Lietuvos Respublikos skaičių ir daugiau nei dvigubai (126 proc.) viršijo Kauno apskrities skaičių. **Akivaizdu, kad Jonavoje nusikaltimai artimoje aplinkoje, ypač prieš vaikus, yra opi problema,** kurią būtina spręsti gerinant šeimų socioekonominę situaciją, teikiant psichologinę pagalbą ir vykdant įvairias prevencines veiklas.

Užregistruota asmenų, nukentėjusių nuo nusikaltimų artimoje aplinkoje (tenka 100 tūkst. gyventojų)						
Metai	Lietuvos Respublika		Kauno apskritis		Jonavos r. sav.	
	Iš viso	Vaikai (iki 17 m.)	Iš viso	Vaikai (iki 17 m.)	Iš viso	Vaikai (iki 17 m.)
Pokytis, proc.	-43,1	-49,6	-55,8	-55,9	-30,0	-39,3
2022	214	124	174	98	313	222
2021	218	155	180	122	318	322
2020	262	155	259	151	427	321
2019	332	196	352	163	440	375
2018	376	246	394	222	447	366

9 lentelė. Nukentėjusių nuo nusikaltimų artimoje aplinkoje skaičius, tenkantis 100 tūkst. gyventojų. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Atsižvelgiant į Jonavos miesto bendruomenių teikiamus pasiūlymus, **identifikuotas poreikis visoms socialinę riziką ir atskirtį patiriančioms grupėms įgyvendinti įvairias bendruomenės inicijuojamas socialines veiklas, skatinančias socialinę įtrauktį (pvz., socialinės dirbtuvės, savitarpio pagalbos grupės, sociokultūriniai vakarai ir kt.),** taip pat įgyti naujų įgūdžių, padedančių kitose gyvenimo srityse.

Negalią turintys asmenys

Neįgalieji yra dar viena gyventojų grupė, dažnai susidurianti su įvairiais sunkumais. Jie patiria socialinę atskirtį dėl diskriminacijos visuomenėje bei darbo rinkoje dėl neigiamų stereotipų ir sudėtingumo užmegzti ryšius. Negalią turintys asmenys turi skirtingų poreikių, kurie priklauso nuo negalios pobūdžio. Fizinę negalią turintys asmenys dažnai susiduria su atskirtimi dėl prastų galimybių naudotis viešuoju ir privačiu transportu ir kitų aspektų. **Neįgalūs asmenys gyventojų apklausoje įvardyti kaip viena iš 3 tikslinių grupių, daugiausiai susiduriančių su socialinėmis problemomis. Jonavos rajone bendras neįgaliųjų skaičius 2018–2022 m. sumažėjo 11,69 proc. (nuo 3 703 iki 3 270 asm.), neįgalių vaikų skaičius sumažėjo 6,02 proc. (nuo 249 iki 234 asm.), darbingo amžiaus neįgaliųjų skaičius sumažėjo 11,38 proc. (nuo 2 416 iki 2 141 asm.).** Atsižvelgiant į tai, kad Jonavos mieste gyvena apie 65 proc. visų rajono gyventojų, daroma prielaida, kad 2022 m. neįgaliųjų skaičius Jonavos mieste yra 2 125 asm., vaikų – 152 asm., darbingo amžiaus – 1 392 asm. Palyginti su šalies bendru neįgaliųjų skaičiaus rodikliu, matyti, kad Jonavos rajono skaičius sumažėjo gerokai daugiau nei šalies rodiklis (–3,19 proc.). Kėdainių rajono

neįgaliųjų skaičius sumažėjo net 15,80 proc., o štai Mažeikių rajono padidėjo 16,28 proc. **Jonavos rajono savivaldybėje negalią turinčių asmenų skaičius nuo visų gyventojų yra 7,87 proc.**, Kėdainių – 8,17 proc., Mažeikių – 6,93 proc., šalies – 7,81 proc.

Savivaldybė	Negalią turintys vaikai					Pokytis, proc.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Jonavos r.	249	226	212	218	234	-6,02
Kėdainių r.	278	280	278	282	309	11,15
Mažeikių r.	266	263	274	257	274	3,01
Lietuvos Respublika	14 992	15 359	15 259	15 269	16 031	6,93
Savivaldybė	Darbingo amžiaus neįgalieji					Pokytis, proc.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Jonavos r.	2 416	2 305	2 242	2 150	2 141	-11,38
Kėdainių r.	2 799	2 782	2 653	2 531	2 524	-9,82
Mažeikių r.	2 380	2 384	2 368	2 299	2 267	-4,75
Lietuvos Respublika	130 640	157 957	153 651	147 456	146 706	12,30
Savivaldybė	Iš viso neįgaliųjų					Pokytis, proc.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Jonavos r.	3 703	3 383	3 350	3 239	3 270	-11,69
Kėdainių r.	4 449	3 957	3 789	3 622	3 746	-15,80
Mažeikių r.	3 089	3 683	3 638	3 555	3 592	16,28
Lietuvos Respublika	230 609	236 000	229 578	221 335	223 263	-3,19

10 lentelė. Neįgaliųjų skaičius. Šaltinis: LR socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Nevyriausybinių organizacijų vaidmuo socialinių paslaugų sektoriuje

Šiuo metu Lietuvoje ir visoje Europoje siekiama vis didesnio nevyriausybinių, bendruomeninių ir kitų ne pelno organizacijų (toliau – NVO) įsitraukimo socialinio darbo srityje. 2021–2030 m. nacionalinės pažangos plano 7.2 uždavinio „Didinti darbo vietų pasiekiamumą ir viešųjų paslaugų prieinamumą visiems“ 7.2.14 rodiklyje teigiama „Savivaldybės viešųjų paslaugų, kurias teikia nevyriausybinių ir bendruomeninių organizacijų, dalis, 2025 m. – 15 proc., 2030 m. – 30 proc.“ **[1 galimybė]** Jonavos rajonas išsiskiria sparčiai didėjančiu socialines paslaugas teikiančių NVO finansavimu. Žvelgiant į 2018–2022 m., matyti kasmetis savivaldybės išlaidų NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti didėjimas (iš viso 130,5 proc.): nuo 491 500 Eur (2018 m.) iki 1 132 700 Eur (2022 m.). **NVO suteikia didelę dalį Jonavos rajone teikiamų socialinių paslaugų: savivaldybės išlaidų NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti, palyginti su savivaldybės išlaidomis socialinėms paslaugoms, dalis 2022 m. siekė 29,77 proc.** Šis skaičius stipriai padidėjo nuo 2018 m. (20,84 proc.). Pagal Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės paramos veiksmingumo stebėseną, 2022 m. Jonavos rajono savivaldybės išlaidų NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti, palyginti su savivaldybės išlaidomis, rodiklis buvo vertinamas 8 balais iš 10. **[1 stiprybė]**

Savivaldybės išlaidos NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti			
Metai	Savivaldybės išlaidos socialinėms paslaugoms (Eur)	Išlaidos NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms (Eur)	Rodiklio reikšmė (proc.)
Pokytis, proc.	61,33	130,46	42,85
2022	3 804 700	1 132 700	29,77
2021	3 257 800	884 100	27,14
2020	3 188 000	794 000	24,91
2019	2 729 600	614 600	22,52
2018	2 358 300	491 500	20,84

11 lentelė. Savivaldybės išlaidos NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti. Šaltinis: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės paramos veiksmingumo stebėseną Lietuvos savivaldybėse.

2022 m. Jonavos rajone veikė 12 socialinio darbo krypties NVO:

- Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Jonavos viltis“
- VšĮ LASS pietvakarių centras, LASS Jonavos rajono filialas
- VšĮ „DEKO RESTO“
- Lietuvos kurčiųjų draugijos Kauno teritorinė valdyba, Jonavos rajono kurčiųjų pirminė organizacija
- Jonavos rajono neįgaliųjų draugija
- VšĮ „Socialinis taksi“
- Jonavos rajono sergančių cukriniu diabetu klubas „Ramunė“
- Jonavos CARITAS
- Ruklos Šv. Dvasios parapijos vaikų dienos centras
- Labdaros ir paramos fondas „Gerumo sparnai“
- Jonavos krašto moterų asociacija „Jonavietė“
- Labdaros ir paramos fondas „Iššūkis jaunimui“

2022 m. šios organizacijos bendrai suteikė įvairias socialinę atskirtį mažinančias paslaugas 10 396 asmenims. 2018 m. socialinės įtraukties srityje veikė daugiau NVO – 14, o asmenų skaičius, kuriems suteiktos paslaugos, buvo šiek tiek didesnis – 10 925. Tačiau, nepaisant sumažėjusio NVO ir asmenų, gavusių socialines paslaugas, skaičiaus, šios organizacijos suteikia didelę dalį Jonavos rajone teikiamų socialinių paslaugų. Siekiant toliau didinti socialines paslaugas teikiančių NVO skaičių ir teikiamų paslaugų kokybę bei įvairovę, būtina skatinti bendruomenės inicijuojamas veiklas ir parodyti jų didelę naudą visuomenei. Nepaisant to, kad Jonavos rajono savivaldybės išlaidos nevyriausybinėms organizacijoms teikiamoms socialinėms paslaugoms finansuoti auga, tačiau Jonavos rajono savivaldybės 2023 m. socialinių paslaugų plane konstatuojama, kad **trūksta organizacijų, iš kurių būtų galima pirkti trūkstamas socialines paslaugas. [3 silpnybė]**

MGT jaunimas (jaunimas, neturintis tokių pat sąlygų kaip bendraamžiai savo kompetencijoms ir veikloms plėtoti, nes gyvena nepalankiomis sąlygomis ar patiria socialinių, ekonominių, išsilavinimo, kultūrinių, geografinių sunkumų, turi negalią ir (ar) sveikatos problemų). Daugumą Jonavos miesto jaunimo galima priskirti prie MGT, nes artimiausias didmiestis Kaunas yra už 35 km.

Savivaldybėje veikia 16 jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų: Jonavos rajono jaunimo visuomeninių organizacijų sąjunga „Apskritas stalas“, Lietuvos šaulių sąjungos Jonavos Justino Vareikio 211-oji kuopa, Lietuvos moksleivių sąjungos Jonavos rajono savivaldybės moksleivių savivalda, Jonavos skautų sąjungos Jonavos slėnio tuntas, Lietuvos

skautų sąjungos Benedikto Labėno-Kariūno skautų draugovė, Lietuvos skautijos Kauno krašto Šventosios tunto (Jonavos rajono) Medeinės (Bukonių) skautų draugovė, Lietuvos skautijos Kauno krašto Šventosios tunto (Jonavos rajono) Justino Vareikio skautų draugovė, Jonavos kultūros savanoriai, Jonavos liberalus jaunimas, asociacija „Sociumo kaita“, Jonavos rajono savivaldybės viešoji biblioteka (Atvirasis jaunimo centras), keliautojų būrys „Vedlys“, Panoterių miestelio jaunimo klubas „Notera“, VšĮ „Deko Resto“, VšĮ „Išlikimo legionas“, VšĮ „Inspiratorių klubas“ ir 4 kitos jaunimo srityje dirbančios organizacijos: VšĮ Jonavos sporto savanoriai, VšĮ „Noriu augti laimingas“, VšĮ Vaikų ir jaunimo visapusiško lavinimo centras, Jonavos šv. Apaštalo Jokūbo parapija (katalikiškas jaunimo centras „Vartai“). Jaunimo organizacijas remia Jonavos rajono savivaldybė per projektinę veiklą. 2020 m. finansuoti 5 projektai, jiems iš viso skirta 12 200 Eur, 2021 m. – 7 projektai už 14 250 Eur, 2022 m. – 7 projektai už 14 452,82 Eur.

Jonavos rajono savivaldybės jaunimo problematikos tyrimo ataskaitoje (2021 m.) nurodoma, kad į NVO veiklas įsitraukia vos 5 proc. jaunimo. Tyrimo rezultatai rodo itin mažą motyvacijos lygį dalyvauti NVO veikloje. Kokiai nors neformaliajai grupei ar stiliui priklauso vos 10 proc. jaunimo. Daugiau nei 2 trečdaliai (70 proc.) apklaustųjų nėra girdėję ir naudojęsi jaunimo informavimo ir konsultavimo portalu zinauviska.lt. 37 proc. apklaustųjų per pastaruosius 6 mėnesius nėra dalyvavę jokiaje savanoriškoje veikloje. Tai rodo, kad būtina skatinti jaunimą dalyvauti NVO, bendruomeninėje veikloje.

Jonavos rajono savivaldybės 2020–2022 m. jaunimo politikos kokybės vertinimo metu buvo vertinamos **šios sritys** – jaunimo politikos formavimas ir įgyvendinimas (gautas vertinimas – 3,41 balo); galimybės jaunimui aktyviai dalyvauti politiniame, pilietiniame ir visuomeniniame gyvenime (3,09 balo); informavimo, konsultavimo, orientavimo, paramos ir pagalbos teikimo, instruktavimo, mokymo ir nukreipimo į kitas institucijas paslaugų, skirtų jauniems žmonėms, visuma (2,64 balo); jaunų žmonių veiklos finansavimas (2,82 balo); tarpžinybiškumas, tarpsektoriškumas (3 balai); jaunimo mokymai ir konsultavimas (2,5 balo); atlikti jaunimo tyrimai ir apklausos (2,50 balo); įgyvendinant jaunimo politiką savivaldybėje taikomi nauji metodai, mokslinių tyrimų rezultatai, informacinės technologijos, užsienio šalių ar kitų Lietuvos savivaldybių geroji patirtis (1,55 balai). Bendras įvertinimas – 2,69 iš 5 galimų balų, t. y. pakankamai silpnai.

Jaunimo situacijos analizė rodo, kad situacija Jonavos rajono savivaldybėje nėra labai gera ir būtina skatinti jaunimą aktyviau dalyvauti NVO, bendruomeninėje veikloje. Be to, gyventojų apklausoje MGT jaunimas nurodomas kaip viena iš 3 tikslinių grupių, labiausiai susiduriančių su socialinėmis problemomis (39,7 proc.). Atsižvelgiant į tai, būtina įtraukti MGT jaunimą į VPS numatytus įgyvendinti veiksmus.

Apibendrinimas

Jonavos rajone fiksuojamas socialiai pažeidžiamų asmenų skaičiaus didėjimas: padidėjo socialinės pašalpos gavėjų, specialiųjų poreikių turinčių mokinių [1 silpnybė]. Nors kai kurių pažeidžiamų grupių skaičiai mažėjo, pvz., socialinę riziką patiriančių šeimų, asmenų, sergančių psichikos ir elgesio sutrikimais dėl alkoholio ir psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo, skaičius, vis dėlto skaičiai išlieka reikšmingi. Jonavoje nusikaltimai artimoje aplinkoje, ypač prieš vaikus, yra opi problema, kurią būtina spręsti gerinant šeimų socioekonominę situaciją, teikiant psichologinę pagalbą ir vykdant įvairias prevencines

veiklas. Skurdo rizikos lygis nors ir mažėjo, tačiau vis tiek viršija šalies vidurkį. Jaunimo situacija Jonavoje nėra labai gera ir būtina skatinti jaunimą aktyviau dalyvauti NVO, bendruomeninėje veikloje, skatinti jų aktyvumą įtraukti.

Jonavos rajono savivaldybė išsiskiria sparčiai didėjančiu socialines paslaugas teikiančių NVO finansavimu, NVO suteikia didelę dalį Jonavos rajone teikiamų socialinių paslaugų, tačiau vis dar trūksta organizacijų, iš kurių būtų galima pirkti gyventojams reikalingas socialines paslaugas.

Ekonominės situacijos apžvalga

Gyventojų užimtumo lygis (proc.) šalyje 2018–2022 m. padidėjo 1,4 proc. punkt., Kauno apskrityje – 0,90 proc. punkt., o štai Jonavos rajone sumažėjo 2,3 proc. punkt. Kėdainių ir Mažeikių rajonuose fiksuojamas dar didesnis sumažėjimas – 2,4 ir 3,5 proc. punkt. Atkreiptinas dėmesys, jog gyventojų užimtumo lygis Jonavos rajone visu ataskaitiniu laikotarpiu buvo žemesnis nei šalies lygis.

	Užimtumo lygis (15–64 m.), proc.					Pokytis, proc. punkt.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Lietuvos Respublika	72,4	73	71,6	72,5	73,8	1,40
Kauno apskritis	72,5	72,7	71,9	72,6	73,4	0,90
Jonavos r. sav.	69,1	68,2	63,3	68,7	66,8	-2,30
Kėdainių r. sav.	68,9	66,4	71	66	66,5	-2,40
Mažeikių r. sav.	76,2	79,3	71,6	69,4	72,7	-3,50

12 lentelė. Užimtumo lygis, proc. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Užimtumo tarnybos duomenimis, 2018–2022 m. Jonavos rajone **vidutinis metinis bedarbių skaičius, palyginti su darbingo amžiaus gyventojais, padidėjo 0,8 proc. punkt.** (nuo 10,7 proc. iki 11,5 proc.). 2020 ir 2021 m., pandemijos laikotarpiu, šis skaičius buvo stipriai išaugęs iki 15,6 ir 15,7 proc., o 2022 m. jau krito iki 11,5 proc. 2022 m. bedarbių dalis Jonavos rajone siekė 11,5 proc., tai viršija ir Kauno apskrities vidurkį (9,5 proc.), ir šalies (9 proc.). **Siekiant mažinti bedarbių skaičių, būtina kurti daugiau patrauklių, gerai apmokamų darbo vietų ir didinti gyventojų verslumo bei darbinis įgūdžius.**

Vidutinis metinis jaunų (16–29 m.) bedarbių skaičius nuo visų 16–29 m. gyventojų 2018–2022 m. Jonavos rajone padidėjo nuo 4,9 proc. iki 7,1 proc. (2,2 proc. punkt.). 2018–2022 m. Kauno apskrityje jaunų bedarbių dalis padidėjo 2,4 proc. punkt., o šalyje – 1,6 proc. punkt. Jaunų žmonių darbingumą visoje Lietuvoje stipriai paveikė COVID-19 pandemija: Jonavos rajone 2020 m. jaunų bedarbių dalis siekė 10,9 proc., o 2021 m. – net 11,8 proc. Jonavos rajono 2022 m. jaunų bedarbių skaičius nuo visų 16–29 m. gyventojų mažesnis nei Kauno apskrities (7,7 proc.), tačiau didesnis nei šalies (6,7 proc.).

Metai	Vidutinis metinis bedarbių skaičius nuo visų darbingo amžiaus gyventojų			Vidutinis metinis jaunų (16–29 m.) bedarbių skaičius nuo visų 16–29 m. gyventojų		
	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.	Lietuva	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.

Pokytis, proc. punkt.	0,5	0,9	0,8	1,6	2,4	2,2
2022	9	9,5	11,5	6,7	7,7	7,1
2021	13	13,5	15,7	10,9	12,5	11,8
2020	12,6	13	15,6	10,5	12	10,9
2019	8,4	8,8	11,4	5,5	5,9	5,9
2018	8,5	8,6	10,7	5,1	5,3	4,9

13 lentelė. Vidutinis metinis bedarbių skaičius nuo visų darbingų gyventojų. Šaltinis: Užimtumo tarnyba.

Vidutinis metinis vyresnių kaip 50 m. bedarbių skaičius Jonavos rajone išaugo 4,8 proc. (2018 m. – 1 189, 2019 m. – 1 226, 2020 m. – 1 526, 2021 m. – 1 541, 2022 m. – 1 246). **[4 silpnybė]**

Nuo 2022 m. liepos mėn. pradėjus fiksuoti darbo rinkai besirengiančius asmenis, užregistruotas ženklus vyresnių kaip 50 m. asmenų procentas – 70 proc. Besirengiančių asmenų skaičius pagal kliūtis, kurios trukdo siekti užimtumo: stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti – 66,30 proc.; neturi galimybės iš gyvenamosios vietos atvykti į darbo vietą – 13,34 proc.; yra apribotas disponavimas pinigineis lėšomis – 9,16 proc.; turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį – 7,33 proc.; turi priklausomybių nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų – 3,85 proc. Net 40 proc. iš besirengiančių darbo rinkai asmenų neturi profesinio pasirengimo, 13 proc. – yra riboto darbingumo dėl negalios.

Ilgalaikių bedarbių skaičius 2018–2022 m. Jonavos rajone sumažėjo 20,8 proc. (nuo 846 iki 670), o Kauno apskrityje tuo pačiu laikotarpiu šių asmenų skaičius padidėjo 14,6 proc., šalyje – 16 proc. Visoje šalyje pandemijos metai pasižymi dideliu ilgalaikių bedarbių skaičiaus šuoliu, Jonavos rajone 2020 m. jų skaičius buvo 1 049, o 2021 m. – net 1 572 (85 proc.). Tačiau, nepaisant staigaus šuolio COVID-19 pandemijos metu, Jonavos rajono savivaldybėje analizuojamuoju laikotarpiu **stipriai sumažėjo ilgalaikių bedarbių skaičius**, taip pat Jonavos rajonas pasižymi spartesniu rodiklio mažėjimu, negu matomas šalyje ir Kauno apskrityje.

Vidutinis metinis ilgalaikių bedarbių skaičius			
Metai	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r.
Pokytis, proc.	16,0	14,6	–20,8
2022	38 817	8 258	670
2021	86 889	19 380	1572
2020	45 217	10 170	1049
2019	32 719	6 981	846
2018	33 477	7 206	846

14 lentelė. Ilgalaikių bedarbių skaičius. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Vidutinis metinis laisvų darbo vietų skaičius 2018–2022 m. Jonavos rajone sumažėjo net 63 proc. (2018 m. – 127, 2019 m. – 133, 2020 m. – 99, 2021 m. – 124, 2022 m. – 80), o štai šalyje sumažėjo tik 5,5 proc. (2018 m. – 10 430,6, 2019 m. – 8 527,5, 2020 m. – 10 015,4, 2021 m. – 15 952,1, 2022 m. – 9 859,2), Kauno apskrityje padidėjo 1 proc. (2018 m. – 2 081,8, 2019 m. – 2 163,2, 2020 m. – 2 163,8, 2021 m. – 4 236,7, 2022 m. – 2 103,8).

Jonavos rajonas išsiskiria stipriai padidėjusiomis materialinėmis investicijomis, tenkančiomis vienam gyventojui. 2018–2022 m. laikotarpiu jos išaugo net 42,18 proc. ir viršijo tiek šalies (34,37 proc.), tiek Kauno apskrities (31,68 proc.), tiek Kėdainių rajono (12,53 proc.)

rodiklius. Verta išskirti, kad Jonavos rajono 2020–2021 m. rodiklis buvo išaugęs gerokai daugiau, tačiau 2022 m. sumažėjo.

	Materialinės investicijos, tenkančios vienam gyventojui, Eur					Pokytis, proc.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Lietuvos Respublika	2 883	3 414	3 239	3 847	4 393	34,37
Kauno apskritis	2 704	3 165	3 152	3 799	3 958	31,68
Jonavos r. sav.	1 763	1 546	5 567	5 374	3 049	42,18
Kėdainių r. sav.	1 843	2 165	2 543	2 267	2 107	12,53
Mažeikių r. sav.	2 845	2 403	2 481	2 746	6 165	53,85

15 lentelė. Materialinės investicijos, tenkančios vienam gyventojui. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Visoje Lietuvoje dominuoja smulkusis ir vidutinis verslas (toliau – SVV), kuris yra svarbus šalies ekonomikos augimo veiksnys. Šios įmonės yra labai svarbios vietos ekonomikai, skatina inovacijas ir greitai bei efektyviai geba prisitaikyti prie besikeičiančios rinkos. Jonavos rajono savivaldybės administracija remia verslą iš Smulkiojo ir vidutinio verslo rėmimo fondo. 2022 m. 11 SVV subjektų suteikta negrąžintina parama (13 349,65 Eur), 1 paskola (8 400,00 Eur). 2021 m. negrąžintina parama pasinaudojo 4 verslininkai, 2 suteikta paskola. Jonavos rajone 2018–2022 m. periodu SVV skaičius padidėjo 9,8 proc. (nuo 684 iki 751). Išskirtiniai tik 2020 m., kurių pradžioje registruotų SVV skaičius, greičiausiai dėl COVID-19 pandemijos, buvo 0,4 proc. mažesnis negu 2019 m. (nuo 690 iki 687).

Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius 2018–2022 m. Jonavos rajone išaugo 9,8 proc. Kauno apskrityje per tą patį laikotarpį veikiančių įmonių skaičius padidėjo kiek daugiau nei Jonavos rajone, t. y. 12,7 proc., o šalyje – 11,5 proc. Jonavos rajone 2020–2021 m., palyginti su 2019 m., mažų ir vidutinių įmonių skaičiaus augimas buvo sustojęs, tačiau 2022 m. fiksuojamas ženklus kilimas.

Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje			
Metai	Lietuvos Respublika	Kauno apskr.	Jonavos r. sav.
Pokytis, proc.	11,5	12,7	9,8
2022	92 628	18 906	751
2021	87 284	17 774	688
2020	86 738	17 679	687
2019	84 510	17 248	690
2018	83 069	16 770	684

16 lentelė. Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Ekonominę plėtrą ir įmonių kūrimą veikia daugybė skirtingų faktorių, todėl priežastinių ryšių nustatyti yra sudėtinga, tačiau smarkiai padidėjęs statybos srities SVV skaičius (2018 m. – 57, 2022 m. – 78 (36,8 proc.)) suponuoja infrastruktūros ir gyvenamųjų vietų kūrimą bei didėjančią ekonominę aktyvumą ir investicijas į rajoną. Analizuojant 2018–2022 m. duomenis, matyti padidėjęs skaičius nekilnojamojo turto operacijas atliekančių SVV (nuo 38 iki 55 (44,7 proc.)) ir profesinę, mokslinę ir techninę veiklą (pvz., teisinė ir apskaitos, buhalterinė, architektūros ir inžinerijos ir kt.) vykdančių SVV (nuo 39 2019 m. iki 43 2022 m. (10,3 proc.)). Taigi, matomas aiškus ekonominės veiklos padidėjimas tam tikrose srityse. Švietėjišką veiklą vykdančių SVV skaičius per 2018–2022 m. padidėjo nuo 3 iki 4 įmonių. Išsiskiria tik 2020 m., kai šių įmonių buvo 5.

Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje							
Metai		2018	2019	2020	2021	2022	Pokytis, proc.
Jonavos r. sav.	Statyba	57	59	56	67	78	36,8
	Nekilnojamojo turto operacijos	38	40	45	50	55	44,7
	Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	39	39	34	38	43	10,3
	Švietimas	3	4	5	3	4	33,3
	Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	22	21	23	22	21	-4,5

17 lentelė. Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius metų pradžioje pagal ekonomines veiklos rūšis. Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra.

Fizinių asmenų, įregistravusių individualią veiklą, skaičius 2018–2022 m. Jonavos rajone išaugo 7,02 proc. (nuo 728 iki 783), tuo tarpu šalyje rodiklis išaugo 22,47 proc. Palyginimui, Kėdainių r. rodiklis išaugo 21,13 proc., o Mažeikių 9 proc. Per ataskaitinį laikotarpį jaunuolių (18-29 m.) skaičius nuo bendro fizinių asmenų, įregistravusių individualią veiklą skaičiaus Jonavos r. sumažėjo labai neženkliai **0,59 proc.** (nuo 340 iki 338), šalyje išaugo 19,83 proc. (nuo 20 358 iki 25 395), Kėdainių r. – 8,23 proc. (nuo 290 iki 316), o Mažeikių r. – 9,19 proc. (nuo 336 iki 370). Jaunuolių procentas iš bendro veiklą įregistravusių asmenų sumažėjo 3,54 proc. punkt. (nuo 46,70 proc. iki 43,17 proc.), t.y. dvigubai daugiau nei šalyje 1,46 proc. punkt. (nuo 44,50 iki 43,04

	2018			2019			2020			2021			2022		
	Veiklą įregistra-vo	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą įregistra-vo	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą įregistra-vo	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą įregistra-vo	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą įregistra-vo	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.
Jonavos r.	728	340	46,70	827	327	39,54	600	233	38,83	752	369	49,07	783	338	43,17
Kėdainių r.	571	290	50,79	606	265	43,73	586	255	43,52	700	331	47,29	724	316	43,65
Mažeikių r.	718	336	46,80	764	358	46,86	656	297	45,27	829	422	50,90	789	370	46,89
Lietuva	45748	20358	44,50	47305	19970	42,22	48668	20652	42,43	56192	25899	46,09	59009	25395	43,04

18 lentelė. Fizinių asmenų, įregistravusių individualią veiklą, skaičius. Šaltinis: Valstybinė mokesčių inspekcija

Fizinių asmenų, kurie vykdė individualią veiklą, skaičius 2018–2022 m. Jonavos rajone išaugo 28,58 proc., šalyje – 38,58 proc., Kėdainių r. – 32 proc., Mažeikių – 30,13 proc. Per ataskaitinį laikotarpį jaunuolių (18-29 m.) skaičius nuo bendro fizinių asmenų, vykdžiusių individualią veiklą skaičiaus Jonavos r. išaugo 22,13 proc. (nuo 686 iki 881), tuo tarpu šalyje rodiklis išaugo daugiau – 32,92 proc. (nuo 47 250 iki 70 438), Kėdainių r. – 28,28 proc. (nuo 601 iki 838), Mažeikių r. – 24,45 proc. (nuo 757 iki 1 002).

	2018			2019			2020			2021			2022		
	Veiklą vykdė	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą vykdė	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą vykdė	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą vykdė	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.	Veiklą vykdė	Iš jų 18-29 m.	Proc. nuo bendro skč.
Jonavos r.	2017	686	34,01	2288	746	32,60	2324	707	30,42	2529	814	32,19	2824	881	31,20
Kėdainių r.	1823	601	32,97	2004	650	32,44	2143	675	31,50	2415	779	32,26	2681	838	31,26
Mažeikių r.	2342	757	32,32	2541	809	31,84	2722	836	30,71	3065	951	31,03	3352	1002	29,89
Lietuva	151567	47250	31,17	170960	51824	30,31	192970	55951	28,99	218586	63857	29,21	246755	70438	28,55

19 lentelė. Fizinį asmenų, vykdžiusių individualią veiklą, skaičius. Šaltinis: Valstybinė mokesčių inspekcija.

SVV skaičiaus ir individualią veiklą įregistruojančių ir vykdančių fizinių asmenų didėjimas rodo gyventojų verslumą, o savivaldybės SVV rėmimas ir augančios materialinės investicijos rodo palankias sąlygas SVV plėtrai. [2 stiprybė]

Lietuvoje įgyvendinama 2021–2027 m. ES fondų investicijų programa sudaro galimybes įsisavinti numatytas lėšas Jonavos mieste tiek socialinės įtraukties, tiek verslo (įskaitant socialinio) ir kitose srityse. [2 galimybė]

Analizuojamu laikotarpiu Jonavos rajono ekonominiai rodikliai gerėjo, tačiau būtina atkreipti dėmesį į ekonominės recesijos grėsmę šalyje. [2 grėsmė]. Lietuvos banko parengtos makroekonominės prognozės⁵ rodo, kad pasaulio ekonominė padėtis silpnėja.

Apibendrinimas

Apibendrinant galima teigti, kad Jonavos rajone aktuali nedarbo problema, ypač išskirtina jaunimo ir vyresnių nei 50 m. asmenų grupė. Siekiant mažinti nedarbą ir skatinti jaunus asmenis likti Jonavos mieste, būtina tęsti darbo vietų kūrimą ir teikti jaunimui, o tuo pačiu ir vyresnio amžiaus asmenims galimybes mokytis bei didinti darbinis, verslumo, socialinius įgūdžius, kompetencijas ir motyvaciją.

Jonavos mieste vyrauja palankios galimybės plėsti verslą. Jonavos rajono savivaldybė remia SVV, daugėja SVV ir individualią veiklą įregistravusių ir vykdančių veiklą fizinių asmenų skaičius, auga materialinės investicijos.

⁵ Lietuvos bankas. Makroekonominės prognozės. 2023 m. rugsėjis [interaktyvus]. Prieiga per internetą: https://www.lb.lt/uploads/publications/docs/42696_c44bc8a643fc9c65091dc03ead0a5da1.pdf.

SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS		SILPNYBĖS	
1.	Išaugęs Savivaldybės išlaidų finansavimas NVO teikiamoms socialinėms paslaugoms	1.	Padidėjęs socialiai pažeidžiamų asmenų skaičius
2.	Palankios sąlygos kurti ir plėtoti smulkųjų ir vidutinių verslą.	2.	Lietuvos vidurkį viršijantis skurdo rizikos lygis.
		3.	Organizacijų, galinčių teikti socialines paslaugas, trūkumas.
		4.	Lietuvos vidurkį viršijantis bedarbių skaičius, padidėjęs jaunimo ir vyresnių nei 50 m. bedarbių skaičius.
GALIMYBĖS		GRĖSMĖS	
1.	Viešųjų paslaugų dalinio perdavimo NVO ir bendruomenėms galimybės.	1.	Senstančios visuomenės tendencijos.
2.	Galimybės gauti finansavimą socialinės ir ekonominės įtraukties projektams naujojo ES finansavimo laikotarpiu.	2.	Ekonominė recesija šalyje.

**VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO
STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS
REIKŠMES**

<p>1 TIKSLAS – gerinti Jonavos miesto gyventojų socioekonominę padėtį, skatinant aktyvią bendruomenės įtrauktį, gyventojų užimtumą bei verslumą ir teikiant socialines paslaugas.</p>	
<p>VPS tikslas suformuluotas atsižvelgiant į atliktą Jonavos miesto statistinę analizę, susitikimų metu gyventojų, NVO, viešojo ir verslo sektoriaus atstovų išsakytus pasiūlymus, taip pat remiantis gyventojų apklausos rezultatais.</p> <p>Analizuojant duomenis nustatyta, kad dalis Jonavos rajono gyventojų patiria socialinę atskirtį, yra nepalankioje padėtyje dėl nedarbo, negalios, skurdo ir kitų aplinkybių. Apibendrinus atliktą analizę, išskirtos pagrindinės tikslinės grupės, kurių padėtį ketinama gerinti: neįgalieji, socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys, MGT jaunimas, bedarbiai, ekonomiškai neaktyvūs asmenys, praradę ar neturintys profesinio pasirengimo, iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys, iš tėvystės atostogų grįžę tėvai, sunkiomis ligomis segantys asmenys. Taip pat visose veiklose lygiateisiškai galės dalyvauti migrantai ir karo pabėgėliai.</p> <p>VPS tikslas nukreiptas į analizėje išskirtų silpnųjų sprendimą, pasinaudojant stiprybėmis ir galimybėmis bei švelninant galimas grėsmes. Atsižvelgiant į suformuluotą SSGG, galima išskirti šiuos pagrindinius Jonavos gyventojų poreikius, kuriuos aprėpia tikslas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) socialinių paslaugų plėtra ir socialinės įtraukties stiprinimas (1, 2, 3, 4 silpnybė, 1 grėsmė); 2) socialinio verslo plėtra, sprendžiant socialinės atskirties problemas (2 stiprybė, 1, 2 galimybė); 3) aktyvesnis gyventojų dalyvavimas darbo rinkoje (1, 2, 4 silpnybė, 1, 2 grėsmė); 4) bendruomenės verslumo gebėjimų skatinimas (1, 2 stiprybė, 2 galimybė). <p>Siekiant atliepti Jonavos miesto gyventojų poreikius, bus plėtojamas socialinių paslaugų prieinamumas, stiprinamos NVO, bendruomenės verslumo įgūdžiai ir gyventojų darbinės kompetencijos, skatinama gyventojų įtrauktis ir kuriamas socialinis verslas, užtikrinantis naujų darbo vietų sukūrimą. Tokiu būdu siekiama užtikrinti gyventojų socioekominės padėties gerėjimą.</p> <p>Tikslas atitinka 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos uždavinius: 4.7 uždavinį „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių“ bei 4.9 uždavinį „Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas“, kadangi bus skatinama Jonavos miesto nepalankioje padėtyje esančių gyventojų socialinė ir ekonominė įtrauktis, plėtojamas socialinių paslaugų teikimas, skatinamas įsidarbinimas.</p>	
TIKSLO 1 ALTERNATYVA	TIKSLO 2 ALTERNATYVA
<p>1. Tikslo alternatyva. „Gerinti Jonavos miesto gyventojų socioekonominę padėtį, skatinant aktyvią bendruomenės įtrauktį, gyventojų užimtumą bei verslumą ir teikiant socialines paslaugas.“</p> <p>Ši alternatyva pasirinkta, nes apima visus poreikius, kurie suformuluoti atlikus analizę (SSGG). Tikslu yra aiškiai nurodoma, kokios tarpusavyje sąveikaujančios veiklos kryptys bus apimamos, siekiant gerinti Jonavos miesto gyventojų socioekonominę padėtį: aktyvi</p>	<p>2. Tikslo alternatyva. „Skatinti Jonavos miesto gyventojų socialinės ir ekonominės padėties gerėjimą.“</p> <p>Ši alternatyva atmesta, nes nors ir apima poreikius, kurie suformuluoti atlikus analizę (SSGG), tačiau iš tikslo nėra aišku, kokias veiklos kryptis apima, kaip bus siekiama jo įgyvendinimo.</p> <p>Tikslu siekiama gyventojų socialinės ir ekonominės padėties gerėjimo, tačiau nėra</p>

<p>bendruomenės įtrauktis, gyventojų užimtumo bei verslumo skatinimas, socialinių paslaugų teikimas. Gerinant socioekonominę padėtį, siekiama sudaryti galimybes ne tik įsidarbinti, bet ir kurti darbo vietas – pradėti ar plėtoti verslą, įskaitant ir socialinį verslą. Gerėjant gyventojų ekonominei situacijai, mažės ir jų socialinė atskirtis. Aktyvus bendruomenės įsitraukimas į socioekonominės gyventojų padėties gerinimą sustiprins jų ryšius siekiant spręsti gyventojų problemas. Aktyvi bendruomenė yra neatsiejama dalis miesto augimo ir plėtros, nes skatina skirtingų socialinių grupių įtrauktį bei solidarumą ir padeda formuoti ilgalaikius socialinius sprendimus.</p>	<p>išskiriamas aktyvus miesto bendruomenės įtraukimas, kuris yra miesto demokratijos pamatas, stiprina vietos bendruomenių ryšius su vietos valdžia ir skatina tvarų socialinį vystymąsi.</p>
--	---

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė (2023)	Siekiamą reikšmė (2029)
1.	Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektų veiklų dalyvių, kurie po dalyvavimo veiklose toliau dalyvauja socialinei integracijai skirtose veiklose ir (ar) darbo rinkoje, dalis (proc.)	0	40
2.	Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos	0	3
3.	Pilietinės visuomenės ir privačiojo sektoriaus subjektai, dalyvavę rengiant ir (ar) įgyvendinant bendruomenės inicijuotos vietos plėtros strategijas	0	10

<p>1.1 UŽDAVINYS – plėtoti Jonavos mieste teikiamas socialines paslaugas ir stiprinti socialinę įtrauktį bendruomenėje</p> <p>Šiuo uždaviniu siekiama sumažinti SSGG analizėje įvardytas 1, 2, 3, 4 silpnības, 1 grėsmę ir pasinaudoti 1, 2 stiprybe, 1, 2 galimybe.</p> <p>Šis uždavinys prisideda prie VPS tikslo įgyvendinimo, kadangi numatoma teikiamų socialinių paslaugų plėtra bei socialinės įtraukties stiprinimas per bendruomenės inicijuojamų socialinių veiklų vykdymą, stiprinant socialinius ryšius, taip pat socialinio verslo plėtrą.</p> <p>Šiuo uždaviniu tenkinami šie suformuluoti gyventojų poreikiai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) socialinių paslaugų plėtra ir socialinės įtraukties stiprinimas; 2) socialinio verslo plėtra, sprendžiant socialinės atskirties problemas. <p>Uždaviniu siekiama plėtoti socialinių paslaugų teikimą ir stiprinti socialinę įtrauktį, plėtoti socialinį verslą šioms tikslinėms grupėms: negalią turintiems asmenims ir jų šeimos nariams (globėjams, rūpintojams); socialiai pažeidžiamiems, socialinę riziką (atskirtį) patiriantiems asmenims; nepalankias sąlygas turintiems vaikams, mokiniams, ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikams; MGT jaunimui.</p> <p>Įgyvendinant šį uždavinį tikimasi, kad bus įgyvendinti ne mažiau kaip 8 (iš jų 1 – socialinio verslo) BIVP projektai. Numatomas tikslinių grupių dalyvių skaičius – 265.</p>

Rezultato rodiklio	Pradinė	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą
---------------------------	----------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-----------------

	pavadinimas	reikšmė							reikšmė
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0		1	2	2	3		8
2.	Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos	0			1	1	1		3
3.	Socialinio verslo subjektai, įgyvendinus bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektus gavę paramą socialinio verslo kūrimui ar plėtrai	0			1				1
4.	Paramą gavusios įmonės, iš kurių labai mažos, mažos, vidutinės ir didelės įmonės	0			1				1

1.1 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.1 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
<p><i>1 Uždavinio alternatyva. „Plėtoti Jonavos mieste teikiamas socialines paslaugas ir stiprinti socialinę įtrauktį bendruomenėje.“</i></p> <p>Ši alternatyva pasirinkta, nes apima 1, 2 poreikius, kurie nustatyti, atlikus analizę (SSGG). Uždaviniu bus sprendžiamos 1-4 silpnybės, išnaudojant 2 stiprybę, pasinaudojant 1-2 galimybe bei mažinant 1 grėsmę. Šis uždavinys suteikia galimybę įgyvendinti įvairius gyventojų, kurie yra nepalankioje padėtyje, poreikius atitinkančius projektus, kurių metu bus teikiamos (naujos ir plėtojamos jau esamos) socialinės paslaugos. Be to, svarbus aspektas yra tai, jog bus skiriamas dėmesys ne tik socialinių paslaugų teikimui, bet ir socialinės įtraukties stiprinimui bendruomenėje, bus stiprinami socialiniai ryšiai, tokiu būdu bus mažinama socialinė gyventojų atskirtis. Uždaviniu taip pat numatoma plėtoti socialinį verslą, sprendžiant socialinės atskirties problemas bei skatinančias bendruomenės įtrauktį.</p>	<p><i>2 uždavinio alternatyva Plėtoti Jonavos mieste teikiamas socialines paslaugas.“</i></p> <p>Ši alternatyva apima 1, 2 poreikius, kurie nustatyti, atlikus analizę (SSGG). Uždaviniu būtų sprendžiamos 1-4 silpnybės, išnaudojant 2 stiprybę, pasinaudojant 1-2 galimybe bei mažinant 1 grėsmę. Šiuo uždaviniu būtų plėtojamas tik socialinių paslaugų teikimas gyventojams, bet nebūtų skiriamas dėmesys socialinės įtraukties stiprinimui bendruomenėje, todėl alternatyva nebūtų užtikrinanti ilgalaikio poveikio. Socialinės įtraukties stiprinimas yra labai svarbus aspektas, siekiant bendruomenės sutelktumo, sprendžiant įvairias miesto socialines problemas.</p> <p>Ši alternatyva atmesta.</p>

1.2 UŽDAVINYS – gerinti gyventojų ekonominę situaciją, įgyvendinant veiklas, skatinančias gyventojų verslumą ir reintegraciją į darbo rinką.
<p>Šiuo uždaviniu siekiama sumažinti SSGG analizėje įvardytas 1, 2, 4 silpnybės, 1, 2 grėsmę ir pasinaudoti 1, 2 stiprybe, 2 galimybe.</p> <p>Šis uždavinys prisideda prie VPS tikslo įgyvendinimo, kadangi bus skatinama gyventojų ekonominė įtrauktis, jų verslumas bei reintegracija į darbo rinką.</p> <p>Šiuo uždaviniu tenkinami šie suformuluoti gyventojų poreikiai:</p>

- 3) aktyvesnis gyventojų dalyvavimas darbo rinkoje;
- 4) bendruomenės verslumo gebėjimų skatinimas.

Uždaviniu siekiama skatinti gyventojų verslumą (konsultacijos, mokymai, dirbtuvės) ir reintegraciją į darbo rinką (darbinių, socialinių įgūdžių suteikimas, motyvavimas ir pan.) šioms tikslinėms grupėms: socialiai pažeidžiamiems, socialinę riziką (atskirtį) patiriantiems asmenims; MGT jaunimui.

Įgyvendinant šį uždavinį tikimasi, kad bus įgyvendinti ne mažiau kaip 3 BIVP projektai. Numatomas tikslinių grupių dalyvių skaičius – 125.

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmę
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0		1	1	1			3

1.2 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.2 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
<p><i>1 Alternatyva „Gerinti gyventojų ekonominę situaciją, įgyvendinant veiklas, skatinančias gyventojų verslumą ir reintegraciją į darbo rinką.“</i></p> <p>Ši alternatyva pasirinkta, nes apima 3, 4 poreikius, kurie nustatyti, atlikus analizę (SSGG). Uždaviniu bus sprendžiamos 1, 2, 4 silpnybės, išnaudojant 1, 2 stiprybę, pasinaudojant 1-2 galimybe bei siekiama mažinti 2 grėsmę. Šis uždavinys apibrėžia numatomas kryptis, kuriomis bus gerinama gyventojų ekonominė jų situacija, t.y. veiklos, skatinančios verslumą ir reintegraciją į darbo rinką. Uždavinys suformuluotas atsižvelgiant į analizėje išryškintą gyventojų verslumo potencialą bei iššūkius darbo rinkoje, aukštą nedarbą. Uždaviniu siekiama net tik įgyvendinti įvairias veiklas, skatinančias gyventojų verslumą (informavimas, konsultavimas, mokymai, kūrybinės dirbtuvės), bet ir padėti gyventojams reintegruoti į darbo rinką (pvz., darbinių įgūdžių mokymas), tokiu būdu pagerinant jų ekonominę situaciją.</p>	<p><i>2 Alternatyva „Didinti Jonavos gyventojų reintegraciją į darbo rinką.“</i></p> <p>Ši alternatyva apima 3, 4 poreikius, kurie nustatyti, atlikus analizę (SSGG). Uždaviniu būtų sprendžiamos 1, 2, 4 silpnybės, išnaudojant 1, 2 stiprybę, pasinaudojant 1-2 galimybe bei siekiama mažinti 2 grėsmę. Uždaviniu siekiama gyventojų reintegracijos į darbo rinką, tačiau būtų vystoma viena kryptis. Alternatyva per siaura, norint tvariau spręsti gyventojų ekonominę įtraukties klausimą, todėl alternatyva atmesta.</p>

BENDRUOMENĖS DALYVAVIMAS

Siekiant išsiaiškinti Jonavos miesto gyventojų ir organizacijų poreikius, rengiant VPS buvo organizuojami susitikimai-konsultacijos ir VPS pristatymai ir diskusijos su gyvenamosios vietovės bendruomene, NVO, įmonėmis, kitomis institucijomis, įstaigomis ir organizacijomis:

1. 2023 m. liepos 12 d. įvyko susitikimas dėl VPS rengimo, konsultacijos. Tikslinė grupė – miesto gyventojai, vietos valdžios, verslo, nevyriausybinių organizacijų atstovai, jaunimas, VVG nariai. Susitikimo metu aptarta:
 - 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos 4 prioriteto „Socialiai atsakingesnė Lietuva“ 4.7. uždavinio „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių“ ir 4.9. uždavinio „Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas“ galimas veiklas, tikslines grupes.
 - Projektiniai pasiūlymai.
 - rengiamo VPS, tikslas, uždaviniai, veiksmai ir tikslinės grupės. Taip pat buvo aptartas finansinis planas.
2. Siekiant tinkamai identifikuoti Jonavos miesto VVG teritorijoje veikiančių organizacijų, vietos gyventojų poreikius ir problemas bei parengti 2023–2029 m. laikotarpio VPS, organizacijos ir gyventojai buvo kviesti įsitraukti į VPS rengimą bei dalyvauti anketinėje apklausoje. (Apibendrinimas ir anketa pateikiami priede)
3. 2023 m. rugpjūčio 17 d. įvyko susitikimas dėl VPS rengimo, konsultacijos. Tikslinė grupė – miesto gyventojai, vietos valdžios, verslo, nevyriausybinių organizacijų atstovai, jaunimas, VVG nariai.
4. 2023 m. liepos – rugpjūčio mėnesiais mieste veikiančios įmonės ir NVO teikė projektinius pasiūlymus rengiamai VPS. Atlikta projektinių pasiūlymų analizė. (Projektinių pasiūlymų aprašymas pateikiamas priede).
5. Visą laikotarpį nuo VPS rengimo iki patvirtinimo suinteresuotiems asmenims vyko konsultacijos telefonu ir/ar elektroniniu paštu.
6. 2023 m. lapkričio 27 d. visuotinis VVG narių susirinkimas patvirtino VPS.
7. VPS paviešinta VVG interneto svetainėje (https://www.jonavosvvg.lt/lt/jonavos_miesto_vvg_2023-2029_m_vps_parengimas_)

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA

Jonavos rajono VVG, siekdama užtikrinti, kad VPS įgyvendinimo procedūra bus skaidri, nepažeidžianti lygių teisių ir nediskriminuojanti, VPS įgyvendinimo metu vadovausis šiuos principus užtikrinančia VPS valdymo, stebėsenos ir vertinimo tvarka bei Jonavos VVG įstatais.

Už VPS įgyvendinimą, stebėseną ir koordinavimą atsakingi miesto VVG organai

Už strategijos administravimą yra atsakingas Jonavos VVG pirmininkas; strategijos administravimą koordinuoja ir įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).

Nediskriminuojančius ir skaidrius BIVP projektų atrankos kriterijus ir BIVP projektų atrankos procedūras parengia Jonavos VVG su pirmininku. Šią veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai). Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, parengia ir patvirtina vidaus tvarkos aprašą, reglamentuojantį atrankos procedūras.

Už BIVP projektų, kurie atitinka BIVP strategijos tikslus ir uždavinius, atranką yra atsakingas Jonavos VVG pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).

Už prioritetų suteikimą BIVP projektams, pagal jų indėlį į VPS, atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).

Už BIVP projektų priėmimą ir vertinimą yra atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. BIVP projektus priima įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), vertina – ekspertai.

Už BIVP projektų atrinkimą ir paramos sumos nustatymą yra atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, ir pirmininkas.

Už kvietimo teikti BIVP projektinių pasiūlymų parengimą ir paskelbimą yra atsakingas Jonavos VVG pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).

Už siūlomų finansuoti BIVP projektų sąrašo sudarymą ir tvirtinimą atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė.

Už metinės ir galutinės ataskaitos rengimą yra atsakingas Jonavos miesto VVG pirmininkas. Veiklą tiesiogiai vykdo įdarbintas (-i) darbuotojas (-i). Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus organas, jeigu šią teisę jam yra suteikęs visuotinis susirinkimas, patvirtina ataskaitas.

Už BIVP strategijos užtikrinimą ir BIVP projektų įgyvendinimą yra atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, ir pirmininkas.

Už BIVP strategijos vykdymą ir BIVP projektų įgyvendinimo stebėseną yra atsakingas Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, ir pirmininkas.

Už Jonavos VVG sudėties, sprendimų, BIVP projektų atrankos kriterijų, BIVP projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų BIVP projektų viešinimą atsakingas Jonavos VVG pirmininkas.

Už pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymą atsakingas Jonavos VVG pirmininkas.

Už BIVP strategijų rengimo ir atrankos taisyklių, nurodytų ES ir nacionalinių teisės aktuose, reikalavimų laikymąsi yra atsakingi ekspertai, įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), Jonavos VVG pirmininkas ir Jonavos VVG narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė.

Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo procedūra, nustatanti, kaip bus atrenkami veiksmai ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai

VPS įgyvendinimo metu Jonavos VVG užtikrina 2022 m. spalio 28 d. Vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-672 „Dėl Vietos plėtros strategijų rengimo ir atrankos taisyklių patvirtinimo“ 4.5 papunktyje nurodytų principų įgyvendinimą:

1. partnerystės ir atvirumo – įvairioms socialinėms grupėms suteikiamos vienodos galimybės dalyvauti rengiant ir įgyvendinant vietos plėtros strategiją, siekiama į juridinio asmens veiklą įtraukti naujų narių (bendruomeninių ir (ar) kitų nevyriausybinių organizacijų, asocijuotų verslo struktūrų ir (ar) įmonių, kitų savivaldybės institucijų).

Informacija apie VPS, jos įgyvendinimą bus viešai skelbiama interneto svetainėje, aktualia informacija bus dalinamasi su suinteresuotais asmenimis renginių metu, teikiant informaciją el.p. ar kitais būdais. Potencialūs projektų vykdytojai galės kreiptis į VVG dėl jų rengiamų projektų.

2. lyčių lygybės – juridinio asmens nariai ir (arba) jo kolegialaus valdymo organo nariai yra ir moterys, ir vyrai ir nė vienos iš lyčių atstovų nėra daugiau kaip 60 procentų.

Potencialūs projektų vykdytojai nebus diskriminuojami dėl lyties, visiems bus sudarytos vienodos sąlygos. Rengiant kvietimų dokumentaciją bus numatyta, kad planuojamose vykdyti projektuose nebūtų skatinama diskriminacinė veikla.

3. nediskriminavimo – juridinio asmens kolegialaus valdymo organo sudarymo principai, juridinio asmens sprendimų priėmimo tvarka ir kitos šio juridinio asmens įstatų nuostatos užtikrina, kad juridiniam asmeniui vykdant savo veiklą bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ar kitų bruožų ir bus atsižvelgta į jaunimo situaciją bei poreikius; juridinio asmens įstatų nuostatos leidžia juridinio asmens veikloje aktyviai dalyvauti asmenims su negalia, vyresnio amžiaus žmonėms, jaunimui bei kitiems asmenims, turintiems mažesnes funkcines galimybes arba dėl socialinių priežasčių mažiau įtrauktiems į jiems aktualių sprendimų priėmimą (pvz., nustatyta rašytinė sprendimų priėmimo procedūra, išankstinės konsultacijos dėl juridinio asmens priimamų sprendimų informacinėmis ir ryšio technologijomis ir kt.);

Vykdam mokymus ar konsultacijas projektų vykdytojams, jie bus informuojami apie moterų ir vyrų lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo horizontaliojo principo laikymąsi vykdant projektų atranką, taip pat bus skatinami šiuos principus taikyti savo planuojamose projektinėse veiklose.

4. jaunimo dalyvavimo – bent vienas kolegialaus valdymo organo narys yra jaunesnis negu 29 metų (įskaitytinai) ir (arba) yra deleguotas jaunimo ar su jaunimu dirbančios organizacijos arba deleguotas savivaldybės jaunimo organizacijų tarybos arba savivaldybės jaunimo reikalų tarybos.

Projektų atrankos procedūroje bus skiriamas dėmesys tam, kad joje būtų užtikrintas aktyvus jaunimo atstovų dalyvavimas. Potencialiems pareiškėjams VVG vykdys grupines arba individualias konsultacijas rengiant ir inicijuojant projektus, kurie bus orientuoti į jaunų asmenų poreikius.

VPS įgyvendinimas ir BIVP projektų atranka bus organizuojami vadovaujantis Vidaus reikalų ministerijos patvirtintais teisės aktais ir VVG patvirtintu BIVP projektų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašu. Veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai bus atrinkami laikantis horizontaliųjų principų, siekiant, kad nebūtų ribojama konkurencija, t.y. nebus teikiamos privilegijos ir taikoma diskriminacija atskiriems ūkio subjektams ar jų grupėms. Parengtas projektų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas bus viešinamas ir suinteresuoti asmenys galės pateikti pastabas, prieš jį tvirtinant. Nediskriminavimo principo įgyvendinimas: visiems asmenims bus suteikiamos vienodos galimybės dalyvauti teikiant projektus.

Jonavos VVG, atsižvelgdama į veiksmų planą, nustatytu terminu (atsižvelgiant, kad būtų užtikrinama ne lėtesnė nei dokumentuose nustatyta Jonavos VPS uždavinių ir veiksmų įgyvendinimo sparta) skelbia projektinių pasiūlymų atrankos konkursą. Kvietimas parengiamas pagal veiksmų plano uždavinius ir veiksmus bei strategijai paskirtą finansavimą. Kvietimas projektiniams pasiūlymams teikti turi būti skelbiamas lietuvių kalba Jonavos rajono savivaldybės internetiniame tinklalapyje. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose internetiniuose tinklalapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams (tokiu atveju, siekiant konkurencingumo užtikrinimo, kvietimas taip pat privalo būti skelbiamas viešoje erdvėje), dalijantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.), siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Informacija apie kvietimą atrankai yra vieša ir prieinama visiems suinteresuotiems asmenims ir organizacijoms. Rengiant kvietimą projektiniams pasiūlymams, laikomasi nustatytų sąlygų. Kvietime turi būti nurodytos projektinių pasiūlymų pateikimo sąlygos:

- vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų),
- planuojama skirti lėšų BIVP projektams įgyvendinti suma (nustatoma pagal veiksmų planą),
- atsakingi asmenys už kvietimą, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projektinio pasiūlymo teikimo,
- uždavinys ir jo konkretūs veiksmai, kuriems teikiamas projektinis pasiūlymas,
- minimalios siektinų stebėsenos rodiklių reikšmės,
- galimi pareiškėjai ir partneriai.

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Jonavos VVG ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus BIVP projektų rengėjams. Gauti projektiniai pasiūlymai atrinkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto ir užtikrinant konkurencingumą. Projektinius pasiūlymus vertina Jonavos VVG paskirti BIVP projektų vertintojai, kurių grupę sudaro trys ekspertai: bendruomenės ir (arba) nevyriausybiniam sektoriui atstovaujantis ekspertas,

vietos valdžios sektoriui atstovaujantis ekspertas, verslo sektoriui atstovaujantis ekspertas. Ekspertų atrankos principai, projektinių pasiūlymų vertinimo kriterijai ir projektų įgyvendinimo stebėsenos tvarka nurodoma VVG patvirtintame BIVP projektų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše, kuriame nustatyta tvarka privalo užtikrinti, kad atrinkti projektai atitinka šiuos kriterijus:

- BIVP projektas atitinka VPS uždavinį ir veiksmus.
- BIVP projektas nepažeidžia VPS strategijų rengimo ir atrankos taisyklėse nustatytų principų: partnerystės ir atvirumo, lyčių lygybės, nediskriminavimo, jaunimo dalyvavimo.
- BIVP projektas įgyvendinamas Jonavos VVG veiklos teritorijoje.
- Pagrįsta, kaip bus užtikrintas BIVP projekto tęstinumas.
- Pagrįsta, kad BIVP projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės.
- Pagrįsta, kad BIVP projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei.
- Pagrįsta, kad, įgyvendinus BIVP projektą, galutiniai naudos gavėjai bus Jonavos gyventojai, priklausantys vienai ar daugiau iš VPS apibrėžtų tikslinių grupių.
- BIVP projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti BIVP projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir ES fondų.
- BIVP projekto naudos ir rezultatų pagrįstumas (ar prisideda prie Jonavos VPS numatytų rodiklių pasiekimo; ar BIVP projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems BIVP projekto rezultatams pasiekti).
- BIVP projekto veiksmų pagrįstumas, išdėstymas laike, atsakomybės už BIVP projekto įgyvendinimą pasiskirstymas, pajėgumas įgyvendinti BIVP projektą.
- BIVP projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių.
- Projekto sąmatos pagrįstumas ir realumas.
- Įgyvendinant BIVP projektą, naudojami novatoriški veiklos metodai.

BIVP projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Jonavos VVG valdymo organui (Jonavos VVG narių visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

VPS stebėsenos tvarka

Jonavos VVG pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad stebėseną būtų vykdoma pagal šioje strategijos dalyje įvardytą tvarką. Stebėseną atliekama siekiant laiku identifikuoti ir išspręsti BIVP projektų problemas, keliančias riziką VPS iškeltiems rodikliams pasiekti.

VVG renka, kaupia ir analizuoja informaciją apie VPS veiksmų įgyvendinimo eigą (pvz., faktinę veiksmų įgyvendinimo pradžią, BIVP projektų, kurie įgyvendina atskirus vietos plėtros strategijos veiksmus, veiklas, tikslines grupes, siekiamus rodiklius), VPS įgyvendinimo stebėsenos rodiklių pasiekimą; esant poreikiui atlikti tyrimus (pvz., BIVP projektų vykdytojų, veiklų dalyvių apklausas), skirtus nustatyti pasiektas VPS įgyvendinimo rodiklių reikšmes ir (ar) kylančias problemas. VVG vertina atliktų analizių, tyrimų rezultatus, lygindama juos su VPS strategijos nuostatomis: nustačiusi neatitikimus, turi laiku imtis veiksmų, reikalingų tobulinti VPS įgyvendinimą (pvz., inicijuoti VPS keitimą), kad būtų užtikrintas visų VPS veiksmų įgyvendinimas ir VPS rodiklių pasiekimas.

Stebėsenos pagrindą sudaro kiekvienais metais rengiamos ataskaitos, kurių turinys vertinamas pagal pasiektus rodiklius. Į stebėsenos procesą yra įtraukiama ne tik VVG, bet ir

projektų vykdytojai. Jonavos VVG projektų vykdytojai renka informaciją, reikalingą VPS įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia VVG.

Informacija yra pateikiama pagal Jonavos VVG pirmininko parengtą ir nustatytą formą, kurioje aiškiai pateikiamos reikalaujamos informacijos turinys. Už ataskaitų parengimą atsakingas VVG darbuotojas kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti VPS, galutinę ataskaitą apie VPS vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ar galutinė ataskaita yra tvirtinama Jonavos VVG visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, ir teikia Vidaus reikalų ministerijai jos nustatyta tvarka.

VPS keitimo iniciavimas ir tvarka

Jonavos VVG turi teisę inicijuoti (iniciatyvos teisę turės nariai, darbuotojai, kolegialaus valdymo organo nariai, pirmininkas) BIVP strategijos keitimą. VPS pakeitimai turi būti tvirtinami visuotiniame Jonavos VVG narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Patvirtintos Jonavos miesto BIVP strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Vidaus reikalų ministerija.

Jonavos VVG inicijuoja BIVP strategijos pakeitimus esant šioms sąlygoms:

1. Būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių VPS rengimą, įgyvendinimą, VPS įgyvendinti ir (ar) VPS įgyvendinimui administruoti skirtų projektų finansavimo sąlygas, reikalavimų.
2. VPS įgyvendinimo teritorijoje įvyko ekonominių, socialinių ir (ar) demografinių pokyčių, dėl kurių pasikeitė VPS įgyvendinimo teritorijos vystymosi poreikiai ir galimybės.
3. Esant VPS įgyvendinimo ar įgyvendinimo administravimo sunkumų, dėl kurių kyla rizika neįgyvendinti VPS uždavinių, veiksmų, nepasiekti VPS įgyvendinimo stebėsenos rodiklių ar tinkamai neatlikti VPS įgyvendinimo taisyklių.
4. Siekiant atsižvelgti į VPS įgyvendinimo vertinimo išvadas ir rekomendacijas.

VPS keitimo procedūra:

1. Gavus pasiūlymą keisti VPS, atsakingas darbuotojas įvertina, ar keitimas yra galimas, atsižvelgiant į teisės aktus.
2. Pasiūlymas keisti VPS svarstomas visuotiniame VVG narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.
3. Priėmus sprendimą keisti VPS, pakeitimai teikiami Vidaus reikalų ministerijai.

JONAVOS MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS 2023–2029 M. FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS

1 TIKSLAS – gerinti Jonavos miesto gyventojų socioekonominę padėtį, skatinant aktyvią bendruomenės įtrauktį, gyventojų užimtumą bei verslumą ir teikiant socialines paslaugas.

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	viso 2024-2029 m.
Europos socialinis fondas +	108 620,11	186 349,21	165 684,22	159 273,69	23 322,77	0,00	643 250,00
Europos regioninės plėtros fondas	0,00	160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	160 000,00
LR valstybės biudžetas	19 168,25	61 120,45	29 238,39	28 107,12	4 115,78	0,00	141 750,00
Savivaldybės biudžeto lėšos	11 112,03	35 432,14	16 949,79	16 293,98	2 385,96	0,00	82 173,91
Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Iš viso tikslui:	138900,40	442901,80	211872,41	203674,79	29824,52	0,00	1027173,91

1.1 UŽDAVINYS – plėtoti Jonavos mieste teikiamas socialines paslaugas ir stiprinti socialinę įtrauktį.

Europos socialinis fondas +	108 620,11	103 736,85	112 957,64	108 438,20	0,00	0,00	433 752,80
Europos regioninės plėtros fondas	0,00	160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	160 000,00
LR valstybės biudžetas	19 168,25	46 541,80	19 933,70	19 136,15	0,00	0,00	104 779,91
Savivaldybės biudžeto lėšos	11 112,03	26 980,75	11 555,77	11 093,42	0,00	0,00	60 741,97
Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Iš viso uždaviniui:	138900,40	337259,40	144447,11	138667,77	0,00	0,00	554671,10

1.1.1 veiksmas – gyventojų	Pareiškėjai: viešieji ir	Europos socialinis fondas +	61 574,30	39 583,48	63 773,38	54 977,06	0,00	0,00	219 908,22
----------------------------	--------------------------	-----------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	------	------	-------------------

poreikius atitinkančių socialinių paslaugų užtikrinimas plėtojant esamas ir kuriant naujas (numatomas projektų skaičius – 4, dalyvių skaičius – 135. Veiksmo įgyvendinimo pradžia – 2024 m., pabaiga – 2027 m.)	privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra VPS įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje. Atrankos būdas – konkursas	Europos regioninės plėtros fondas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		LR valstybės biudžetas	10 866,05	6 985,32	11 254,13	9 701,83	0,00	0,00	38 807,33
		Savivaldybės biudžeto lėšos	6 299,16	4 049,46	6 524,13	5 624,25	0,00	0,00	22 497,00
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Iš viso veiksmui:	78739,52	50618,26	81551,64	70303,14	0,00	0,00	281212,56
1.1.2 veiksmas – bendruomenės inicijuojamų socialinių veiklų vykdymas, stiprinant socialinius ryšius (numatomas projektų skaičius – 3, dalyvių skaičius – 130. Veiksmo įgyvendinimo pradžia – 2024 m., pabaiga – 2027 m.)	Pareiškėjai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra VPS įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje. Atrankos būdas – konkursas	Europos socialinis fondas +	47 045,81	64 153,37	49 184,25	53 461,15	0,00	0,00	213 844,58
		Europos regioninės plėtros fondas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		LR valstybės biudžetas	8 302,20	11 321,18	8 679,57	9 434,32	0,00	0,00	37 737,28
		Savivaldybės biudžeto lėšos	4 812,87	6 563,01	5 031,64	5 469,17	0,00	0,00	21 876,68
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Iš viso veiksmui:	60160,88	82037,56	62895,46	68364,64	0,00	0,00	273458,54

1.2.3 veiksmas – socialinio verslo plėtra (numatomas projektų skaičius – 1, sukurtų darbo vietų skaičius – 3. Veiksmo įgyvendinimo pradžia – 2025 m., pabaiga – 2027 m.)	Pareiškėjai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra VPS įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje. Atrankos būdas – konkursas	Europos socialinis fondas +	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Europos regioninės plėtros fondas	0,00	160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	160 000,00
		LR valstybės biudžetas	0,00	28 235,29	0,00	0,00	0,00	0,00	28 235,29
		Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	16 368,29	0,00	0,00	0,00	0,00	16 368,29
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Iš viso veiksmui:	0,00	204603,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1.2 UŽDAVINYS – skatinti gyventojų užimtumą, įgyvendinant veiklas, suteikiančias gyventojams reikalingus darbinius ir socialinius įgūdžius bei plėtojant socialinį verslą.

		Europos socialinis fondas +	0,00	82 612,35	52 726,58	50 835,49	23 322,77	0,00	209 497,20
		Europos regioninės plėtros fondas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		LR valstybės biudžetas	0,00	14 578,65	9 304,69	8 970,97	4 115,78	0,00	36 970,09
		Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	8 451,39	5 394,02	5 200,56	2 385,96	0,00	21 431,94
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Iš viso uždaviniui:	0,00	105642,40	67425,30	65007,02	29824,52	0,00	267899,23
1.2.1 veiksmas – darbinių įgūdžių netekusių asmenų reintegracija į	Pareiškėjai: viešieji ir privatūs juridiniai	Europos socialinis fondas +	0,00	46 274,52	27 290,10	30 849,68	14 238,31	0,00	118 652,62
		Europos regioninės plėtros fondas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

darbo rinką (numatomas projektų skaičius – 2, dalyvių skaičius – 70. Veiksmo įgyvendinimo pradžia – 2025 m., pabaiga – 2028 m.)	asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra VPS įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje. Atrankos būdas – konkursas	LR valstybės biudžetas	0,00	8 166,09	4 815,90	5 444,06	2 512,64	0,00	20 938,70	
		Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	4 733,97	2 791,83	3 155,98	1 456,61	0,00	12 138,38	
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		Iš viso veiksmui:	0,00	59174,58	34897,83	39449,72	18207,56	0,00	151729,70	
1.2.2 veiksmas – bendruomenės narių verslumo skatinimo iniciatyvų įgyvendinimas (informavimas, konsultavimas, mokymai, kūrybinės dirbtuvės) (numatomas projektų skaičius – 1, dalyvių skaičius – 55. Veiksmo įgyvendinimo pradžia – 2025 m., pabaiga – 2028 m.)	Pareiškėjai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra VPS įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje. Atrankos būdas – konkursas	Europos socialinis fondas +	0,00	36 337,83	25 436,48	19 985,81	9 084,46	0,00	90 844,58	
		Europos regioninės plėtros fondas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		LR valstybės biudžetas	0,00	6 412,56	4 488,79	3 526,91	1 603,14	0,00	16 031,40	
		Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	3 717,43	2 602,20	2 044,58	929,36	0,00	9 293,56	
		Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Iš viso veiksmui:	0,00	46 467,81	32 527,47	25 557,30	11 616,95	0,00	116 169,53	

Lėšos strategijos įgyvendinimui	iš viso	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
------------------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Europos socialinis fondas +	643 250,00	108 620,11	186 349,21	165 684,22	159 273,69	23 322,77	0,00
Europos regioninės plėtros fondas	160 000,00	0,00	160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LR valstybės biudžetas	141 750,00	19 168,25	61 120,45	29 238,39	28 107,12	4 115,78	0,00
Savivaldybės biudžeto lėšos	82 173,91	11 112,03	35 432,14	16 949,79	16 293,98	2 385,96	0,00
Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Lėšos strategijos administravimui	iš viso	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Europos socialinis fondas +	128 650,00	19 551,62	33 542,86	29 823,16	28 669,26	4 198,10	12 865,00
Europos regioninės plėtros fondas	32 000,00	0,00	28 800,00	0,00	0,00	0,00	3 200,00
LR valstybės biudžetas	28 350,00	3 450,29	11 001,68	5 262,91	5 059,28	740,84	2 835,00
Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Privačios lėšos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Iš viso vietos plėtros strategijai (su administravimu):	1 216 173,91
Europos socialinis fondas +	771 900,00
Europos regioninės plėtros fondas	192 000,00
LR valstybės biudžetas	170 100,00

Savivaldybės biudžeto lėšos	82 173,91
Privačios lėšos	0,00